**AGENCIA INTERAMERICANA PARA LA** OEA/Ser.

**COOPERACIÓN Y DESARROLLO** AICD/JD/doc.196/22

**REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA** 27 abril 2022

Original: inglés

GRUPOS DE TRABAJO DE LA AGENCIA INTERAMERICANA PARA LA

COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO (AICD)

***Documento Guía***

*Plantilla para el bosquejo del Plan de Implementación*

*Seguimiento a la Tercera Reunión Especializada del CIDI de Altas Autoridades de Cooperación*

ANTECEDENTES:

La Tercera Reunión de Altas Autoridades de Cooperación (2 y 3 de diciembre de 2021) estableció tres grupos de trabajo en el marco de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo (AICD) con el fin de hacer que la labor de la Agencia sea más estratégica y receptiva a las necesidades de los países y aumentar su participación.

* Grupo de trabajo 1: Alineación de la cooperación con los procesos ministeriales del CIDI.
* Grupo de trabajo 2: Recaudación de fondos para apoyar las alianzas para el desarrollo en la OEA/SEDI.
* Grupo de trabajo 3: Posicionar la AICD en el panorama de la cooperación internacional para el desarrollo

Posteriormente, la Junta Directiva de la AICD aprobó los lineamientos de los grupos de trabajo (AICD/JD/doc.194/22), que señalan que el propósito de los grupos de trabajo es reunir a representantes de las autoridades de cooperación para examinar en mayor profundidad los temas identificados, facilitar el intercambio de información, definir un Plan de Acción que incluya estrategias y acciones recomendadas, calendario y resultados esperados, y que debe proporcionar actualizaciones periódicas a la Junta. Asimismo, menciona que la Secretaría ayudará a los Grupos de Trabajo con documentos de apoyo y referencia.

Esta plantilla tiene por objeto ofrecer más orientación a los grupos de trabajo en la definición de un plan de implementación, facilitando un enfoque cohesivo para todos los grupos en el contexto de la AICD.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| GRUPO DE TRABAJO 1:  Alineación de la cooperación con los procesos ministeriales del CIDI | | | |
| Preguntas para orientar la discusión (La siguiente no es una lista exhaustiva de preguntas):   1. ¿Qué consideraciones deben hacerse para que el nuevo modelo ministerial valioso para las Autoridades de Cooperación? 2. ¿Cómo podemos garantizar una relación más coordinada y sostenible entre las Autoridades de Cooperación, representadas a través de la JD/AICD, y las Autoridades Sectoriales en el marco del proceso ministerial? 3. ¿Cómo debería vincularse la cooperación al proceso ministerial y convertirse en un resultado tangible o en un brazo de acción del proceso ministerial? 4. ¿En qué momento del proceso ministerial deben considerarse e incluirse las autoridades de cooperación y la cooperación? 5. ¿Cuál es un plazo razonable para consultar a las Autoridades de Cooperación en el nuevo Ciclo Ministerial? 6. ¿Cuál es el papel de la JD/AICD en el proceso ministerial (planificación, supervisión, implementación y presentación de informes)? 7. ¿Cómo se debe estar informado o vinculada la AICD en el ciclo? (conocer las fechas y contenidos de los procesos, etc.) 8. ¿Cómo definir mejor una conexión entre las autoridades sectoriales, las autoridades de cooperación y otros socios potenciales en el proceso ministerial? | | | |
| *Escriba el objetivo específico aquí.*  *Elija un objetivo específico apropiado y defina claramente el resultado esperado y el calendario estimado de implementación.*  *Elija acciones que sean concretas, medibles y alcanzables. Estos pasos deben estar claramente definidos, no ideas vagas.*  *Copie la plantilla para incluir objetivos específicos adicionales, según sea necesario.* | | | |
| Acciones concretas | **Resultado esperado** | **Calendario de implementación** | **Responsable / Metodología de implementación** |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| NOTAS: | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| GRUPO DE TRABAJO 2:  Recaudación de fondos para apoyar las alianzas para el desarrollo en la OEA/SEDI | | | |
| De acuerdo con las siguientes acciones priorizadas en el Plan de Trabajo de la AICD:   * Fortalecer el Fondo de Cooperación para el Desarrollo (FCD). * Establecer lineamientos para enmarcar las alianzas Multi-Actores.   Preguntas y asuntos que podrían ser considerados para orientar la discusión (La siguiente no es una lista exhaustiva de preguntas):   1. ¿Cuáles son los desafíos actuales para llevar a cabo la cooperación y las alianzas en el FCD? 2. ¿Qué medidas pueden adoptarse para atraer recursos de los Estados Miembros a fin de recapitalizar el Fondo y satisfacer sus necesidades? 3. ¿Cómo puede la JD/AICD reorganizarse para mejorar la recaudación de fondos y las alianzas para el desarrollo? 4. ¿El ciclo de programación de la estructura actual responde a las necesidades de los Estados miembros? 5. Revisar el modelo de financiamiento del FCD y proponer los ajustes necesarios para las contribuciones. 6. Proponer estrategias para aumentar la participación de los Estados miembros. 7. Emitir estrategias y directrices para recaudar fondos adicionales a las contribuciones voluntarias de los Estados miembros y canalizarlos a través del FCD. (Remitirse a los Estatutos del FCD). 8. Proponer estrategias, directrices, o recomendaciones para canalizar fondos del sector privado, examinar los mecanismos existentes para determinar la eficacia y emitir recomendaciones/ajustes. 9. Desarrollar el marco para que la JD/AICD establezca relaciones de cooperación con los Observadores Permanentes, otros Estados, organizaciones nacionales e internacionales y otras entidades, incluido el sector privado. | | | |
| *Escriba el objetivo específico aquí.*  *Elija un objetivo específico apropiado y defina claramente el resultado esperado y el calendario estimado de implementación.*  *Elija acciones que sean concretas, medibles y alcanzables. Estos pasos deben estar claramente definidos, no ideas vagas.*  *Copie la plantilla para incluir objetivos específicos adicionales, según sea necesario.* | | | |
| Acciones concretas | **Resultado esperado** | **Calendario de implementación** | **Responsable / Metodología de implementación** |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| NOTAS: | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| GRUPO DE TRABAJO 3:  Posicionar la AICD en el panorama de la cooperación internacional para el desarrollo | | | |
| De acuerdo con las siguientes acciones priorizadas en el Plan de Trabajo de la AICD:   * Fortalecer los métodos de trabajo de la JD/AICD. * Búsqueda de complementariedades con otros esquemas e instituciones de cooperación regional e internacional, incluyendo, pero no limitado al intercambio de experiencias y expertos.   Preguntas y asuntos que podrían ser considerados para orientar la discusión (La siguiente no es una lista exhaustiva de preguntas):   1. Emitir directrices y una metodología para la presentación de informes sobre todas las actividades de cooperación de la OEA-SEDI, en coordinación con otros esfuerzos de presentación de informes regionales y mundiales. 2. Establecer procedimientos para utilizar los informes de la Secretaría General de la OEA y de los Estados Miembros para compartir información sobre el trabajo de la AICD. 3. Considerar la posibilidad de incluir los resultados de la cooperación emanados de los procesos ministeriales, como una de las mayores ventajas comparativas de la Organización. 4. ¿Qué otras acciones pueden llevarse a cabo para dar a conocer y entender el trabajo de la AICD? (fortalecimiento de capacidades, intercambios de información y prácticas, entre otras acciones.) 5. Proporcionar directrices o recomendaciones para el compromiso de la OEA/AICD con otros organismos regionales e internacionales de la Cooperación. 6. ¿Cuál es la mejor manera de garantizar que la AICD actúe como un organismo paraguas para organizar, gestionar e informar de manera coherente a los Estados miembros sobre la cooperación en todas las áreas de trabajo la OEA-SEDI? | | | |
| *Escriba el objetivo específico aquí.*  *Elija un objetivo específico apropiado y defina claramente el resultado esperado y el calendario estimado de implementación.*  *Elija acciones que sean concretas, medibles y alcanzables. Estos pasos deben estar claramente definidos, no ideas vagas.*  *Copie la plantilla para incluir objetivos específicos adicionales, según sea necesario.* | | | |
| Acciones concretas | **Resultado esperado** | **Calendario de implementación** | **Responsable / Metodología de implementación** |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| NOTAS: | | | |

CIDRP03511S01