OEA/Ser.W

 CIDI/doc. 341/22 rev.1

 22 marzo 2022

 Original: inglés

INFORME ANUAL DE LA

SECRETARÍA EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (SEDI)

AL CONSEJO INTERAMERICANO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (CIDI)

(Enero – diciembre 2021)

(Aprobado durante la reunión ordinaria celebrada el 22 de marzo de 2022)

INFORME ANUAL DE LA

SECRETARÍA EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (SEDI)

AL CONSEJO INTERAMERICANO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (CIDI)

(Enero – diciembre 2021)

INTRODUCCIÓN

La labor de la Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (SEDI) de la Organización de los Estados Americanos (OEA) se rige por los principios básicos articulados en la Carta de la Organización de los Estados Americanos y la Carta Social de las Américas. La SEDI deriva sus mandatos de la Cumbre de las Américas, de la Asamblea General de la OEA y de las diversas reuniones sectoriales a nivel ministerial. El diálogo político y la cooperación técnica entre los Estados Miembros que trabajan en pro del desarrollo socioeconómico de la región son fundamentales para la labor de la SEDI. A través de un diálogo político de alto nivel, la SEDI trabaja con los Estados Miembros para definir políticas y prioridades que consideran críticas para el alivio de la pobreza y la eliminación de la desigualdad en el Hemisferio. Los imperativos de política se traducen en programas, proyectos y actividades que se llevan a la práctica mediante esquemas asociativos y de cooperación con otras instituciones públicas y privadas, regionales e internacionales, y organizaciones de la sociedad civil, que tienen objetivos comunes. El Plan Estratégico Integral de la OEA aprobado en 2016 encomendaba a la SEDI algunos objetivos específicos en las áreas de educación, competitividad, pequeñas y medianas empresas, trabajo, cultura, ciencia y tecnología, gestión de recursos, energía renovable y eficiencia energética, turismo y desarrollo sostenible. Las actividades en esas esferas básicas están orientadas principalmente al desarrollo de capacidades humanas y al fortalecimiento institucional para fomentar un sólido ecosistema socioeconómico que permita la amplificación de la gobernanza democrática en cada Estado Miembro. Además, la SEDI promueve el desarrollo competitivo, seguro, sostenible e incluyente de los puertos en los Estados Miembros de la OEA.

La estructura organizativa de la SEDI incluye la Oficina del Secretario Ejecutivo, los departamentos de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DDHEE), Desarrollo Económico (DDE) y de Desarrollo Sostenible (DDS), y la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP). La SEDI también trabaja estrechamente con otras Secretarías dentro de la OEA, así como con entidades afiliadas a la OEA, como la Fundación para las Américas, el *Young Americas Business Trust* (YABT) y la Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD). Además, la SEDI ha establecido alianzas con otras organizaciones internacionales y también con organizaciones de la sociedad civil, la comunidad académica y el sector privado, de conformidad con su mandato.

Además de ser la Secretaría del Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI) —que es el principal foro multilateral de diálogo sobre los desafíos al desarrollo que enfrenta la región— la SEDI brinda servicios de asesoría y asistencia técnica directa a los Estados Miembros sobre temas específicos y financia, implementa o coordina proyectos de desarrollo específicos con recursos del Fondo de Cooperación para el Desarrollo (FCD) y con recursos externos de los Estados Miembros, Estados observadores, bancos de desarrollo, el sector privado e instituciones académicas, entre otros. El principal mandato de la SEDI, tal como se articula en la Carta de la Organización de los Estados Americanos, sigue siendo el ser un conducto para la cooperación triangular, Sur-Sur y horizontal. A través de sus numerosas redes, programas y proyectos, la SEDI facilita la transferencia de lecciones aprendidas y buenas prácticas entre los Estados Miembros, en su trayectoria hacia su propio desarrollo socioeconómico.

 La SEDI es muy consciente de los graves desafíos que enfrenta nuestra región. Los informes indican que, en 2020, América Latina y el Caribe experimentó la peor crisis registrada de su historia, la más aguda contracción económica en el mundo en desarrollo. Los datos indican que la contracción de las inversiones en relación con el PIB fue mayor en América Latina y el Caribe que en cualquier otra región en desarrollo. Durante 2021, como desde el inicio de la pandemia de COVID-19, frente a los desafíos sin precedentes que enfrentan los Estados Miembros de la OEA, la SEDI se ha centrado en reorientar los programas e iniciativas existentes para satisfacer las necesidades emergentes de los Estados Miembros. Por lo tanto, los programas de la SEDI han brindado a las autoridades y a las instituciones de apoyo, oportunidades de desarrollo de capacidades y herramientas simples, confiables y seguras para involucrar a los Estados Miembros en algunos de los problemas de desarrollo más urgentes que enfrenta nuestra región en este momento: financiamiento climático, seguridad alimentaria y nutricional, educación y desarrollo humano, transición energética nacional como motor de recuperación, mejora de nuevas habilidades para la revolución industrial, y ciencia para la toma de decisiones, brecha de habilidades juveniles y preparación para la industria 4.0, promoviendo la inclusión de mujeres, comunidades rurales e indígenas y otras poblaciones en situación de vulnerabilidad en CTI, colaboración público-privada-academia para mejorar la calidad de vida y apoyar a las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), entre otros.

 Como es bien sabido, los sectores de viajes y turismo han estado entre los más afectados por la pandemia de COVID-19. Las llegadas de turistas internacionales en todo el mundo disminuyeron en medio de restricciones globales adoptadas para contener la actual pandemia de COVID-19. Debido al impacto abrumador que la pandemia de COVID-19 ha tenido en el sector turístico, la SEDI emprendió actividades específicas para apoyar la respuesta de los Estados Miembros. Muchas de estas actividades incluyeron la creación de capacidades y el intercambio de conocimientos mediante seminarios virtuales o la adaptación de las acciones existentes para abordar la nueva realidad y cubrió las siguientes áreas prioritarias: seguridad y protección del turismo; infraestructura; sostenibilidad; calidad de producto y marketing y promoción; facilitación de viajes y visados. La Secretaría General de la OEA a través de SEDI también ha estado apoyando los esfuerzos de los países para reabrir de manera segura los destinos turísticos a los visitantes internacionales.

 Si bien la prepandemia ya se caracterizaba por las enormes desigualdades en nuestra región, la postpandemia pone de relieve la rapidez con la que debemos actuar ante la cruda realidad que ahora enfrentamos en lo que respecta a la educación en nuestra región. Las actividades de la SEDI con las autoridades sectoriales, abordaron los temas de inclusión y equidad en la educación con el objetivo de compartir políticas educativas, regulaciones, herramientas y experiencias de los países de la región para la promoción de una educación de calidad, inclusiva y equitativa en contextos de cambio.

 Reconociendo que la pandemia aceleró la economía digital y que el comercio electrónico reforzó la necesidad de desarrollar habilidades y capacitación en los sectores y tecnologías impulsados por la innovación, la SEDI apoyó el diseño de políticas y programas orientados a mejorar el acceso a la ciencia, la innovación y la tecnología a fin de apoyar la transformación digital en los Estados Miembros, el cierre de las brechas digitales y de oportunidades; y mejorar la situación económica y social de los jóvenes, las mujeres y la población en situación de vulnerabilidad. En este sentido, otro logro en 2021 que la SEDI se complace en resaltar es el lanzamiento de la primera Academia Juvenil de Ciencias y Tecnologías Transformadoras de las Américas.

En un escenario de disminución de recursos, gran parte del trabajo de la SEDI se financia con contribuciones voluntarias de los Estados Miembros y otros donantes. La reciente disminución de los recursos para el desarrollo para la región de América Latina y el Caribe, entre los principales donantes, ha presentado a la Secretaría el desafío de recursos inadecuados que ha impactado negativamente su capacidad para responder plenamente a las necesidades emergentes de los Estados Miembros. Por esta razón, la movilización de recursos sigue siendo un componente clave del trabajo de SEDI y en ese sentido, ha buscado la asociación con los principales actores internacionales y regionales como IBM, Amazon, Facebook, el BID, GDF, la *Swiss Agency for Cooperation and Development*, sociedades de Internet, la Fundación Espacial, el Departamento de Comercio de los Estados Unidos e instituciones académicas líderes como la Universidad Texas A&M, Universidad de California Riverside, Universidad de Chicago, Universidad de Duke, y muchas otras, que cuentan con programas para el empoderamiento económico de las mujeres, la transformación digital, la capacitación de maestros STEM, el saneamiento de agua, la comercialización y transferencia de tecnología, la digitalización de pequeñas empresas, la transición energética.

Este informe correspondiente a las actividades del año 2021 incluye los resultados alcanzados por la SEDI en cada una de las líneas estratégicas y objetivos en el pilar de desarrollo del Plan Estratégico Integral de la Organización. [AG/RES. 1 (LI-E/16)]

**LÍNEA ESTRATÉGICA 1: PROMOVER ECONOMÍAS INCLUYENTES Y COMPETITIVAS**

La pandemia ha acelerado la adopción de nuevas tecnologías y exacerbado la brecha digital para las MIPYMES. Millones de ellas tuvieron que cerrar porque no podían acceder a las plataformas digitales para aprovechar las nuevas oportunidades económicas. La Alianza OEA-WhatsApp Business para MIPYMES y el Programa del Centro de Desarrollo de Pequeñas Empresas del Caribe han brindado a las autoridades e instituciones de apoyo a las MIPYMES oportunidades de desarrollo de capacidades y herramientas simples, confiables y seguras para brindarles a las MIPYMES una entrada a la digitalización para conectarse con sus clientes y llegar a nuevos mercados. Adicionalmente, la SEDI lanzó el proyecto “Mujeres económicamente empoderadas para sociedades equitativas y resilientes” y el Programa #Ella Hace Historia para aumentar la participación de las mujeres en la economía digital. Otras iniciativas han apoyado el intercambio de conocimientos sobre las medidas adoptadas por los Estados miembros para mitigar el impacto económico de la pandemia (el Centro de Información en línea MIPYME y los Boletines OEA-MIPYME), han contribuido a identificar herramientas y nuevas políticas para fortalecer el ecosistema de las MIPYMES en los Estados Miembros (el Acelerador de Ideas COVID-19 de la RIAC), han inspirado el desarrollo e implementación de proyectos colaborativos (Programa ACE y Prospecta Américas) y han brindado apoyo a los profesionales y emprendedores por medio de sesiones de tutoría con expertos y líderes para ayudar a acelerar sus soluciones, tecnologías, productos y servicios innovadores “desde la idea hasta el mercado”(dos plataformas virtuales: “COMCYT Central” y “COMUNITT”). La SEDI también lanzó el Diálogo de Turismo Indígena de las Américas, una red de 100 líderes indígenas y organizaciones de la industria del turismo en las Américas, para impulsar la acción colaborativa en apoyo del desarrollo y el crecimiento sostenible de las comunidades indígenas en las Américas.

**OBJETIVO 1.1: Aumentar la capacidad de las instituciones en los Estados Miembros que apoyan la implementación de políticas y programas que fomenten la productividad, el emprendedurismo, la innovación e internacionalización de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), así como de las cooperativas y otras unidades de producción.**

**Séptimo Diálogo Interamericano de Altas Autoridades de MIPYMES**

* Se convocó el Séptimo Diálogo Interamericano de Altas Autoridades de MIPYMES, realizado virtualmente del 9 al 10 de septiembre de 2021, bajo el liderazgo del Gobierno de Chile y con la participación de 30 Estados Miembros, para enfocarse en políticas públicas, programas y soluciones para la recuperación económica de las MIPYMEs post-COVID. Durante el Diálogo se identificaron áreas prioritarias de acción por los Estados Miembros para apoyar la recuperación de las MIPYMES mediante el intercambio de buenas prácticas y experiencias sobre: ​​1) soluciones financieras que incluyan una perspectiva de género; 2) digitalización, comercio electrónico y otras soluciones tecnológicas; 3) servicios de mensajería y envío internacional; y 4) empoderamiento económico de la mujer.

**Programa de Digitalización de MIPYMES de la OEA**

* Se lanzó junto a Facebook (Meta) el Programa #[EllaHaceHistoria](https://shemeansbusinessfb.com/training-hub-esp/) para liberar el potencial de las mujeres emprendedoras. La plataforma ofrece un espacio de aprendizaje y crecimiento y estímulo que permite a las mujeres acceder a recursos de aprendizaje gratuitos, diseñados específicamente para las MIPYMES dirigidas por mujeres. Incluye herramientas de gestión financiera y resiliencia empresarial, habilidades digitales y mejores prácticas de WhatsApp for Business.
* Se impartieron seis programas de capacitación virtual personalizados directamente a las MIPYMES y un programa de capacitación de capacitadores para más de 500 autoridades de MIPYMES e instituciones de apoyo a través de la Alianza OEA-WhatsApp Business para MIPYMES para fortalecer la resiliencia de las MIPYMES y la recuperación después de la pandemia.
* En asociación con la agencia del Gobierno de Chile que ayuda a las micro y pequeñas empresas SERCOTEC, se compartieron mejores prácticas de Chile sobre "Internacionalización de las MIPYMES: Cómo abrir espacios en nuevos mercados, “Procesos digitales - Negocios inteligentes” y "Sostenibilidad y economía circular”.

**Empoderamiento económico de las mujeres**

* Se lanzó el proyecto "Mujeres económicamente empoderadas para sociedades equitativas y resilientes”, con financiamiento de la Misión Permanente de los Estados Unidos ante la OEA, para mejorar la capacidad de las mujeres para funcionar de manera efectiva en la economía, construir medios de vida sostenibles y aumentar su participación en la formulación de políticas y el liderazgo dentro de sus sociedades.

**Programa de Centros de Desarrollo de Pequeñas Empresas del Caribe (SBDC)**

* En asociación con la organización sin fines de lucro Ten Habitat, se organizó una serie de programas de aceleración en línea con duración de 14 días, como una respuesta directa a las consecuencias que experimentan los propietarios de pequeñas empresas afectados por la pandemia de COVID-19 para brindar apoyo intensivo a las MIPYMES a través de varios enfoques de entrenamiento y mentorias. Las aceleradoras estaban dirigidas principalmente a empresas del sector turístico, creativo y agroindustrial o de procesamiento de productos agrícolas, dado el enorme impacto que la pandemia ha provocado en estos sectores en la región del Caribe. Un total de 90 MIPYMES participaron y completaron con éxito los tres entrenamientos intensivos de los aceleradores. Más de la mitad de los 55 participantes representaban empresas propiedad de mujeres.
* Se ofreció, junto con la Universidad de Texas en San Antonio (UTSA), un programa de capacitación en línea diseñado para ayudar a 103 directores y asesores existentes de los SBDC del Caribe a guiar a sus clientes a través del proceso de supervivencia y recuperación en respuesta a la pandemia de COVID-19. La serie de capacitación incluyó sesiones de talleres en línea de 2 horas que buscaban abordar las siguientes áreas temáticas:
	+ Adaptación de los procesos internos del SBDC (2 sesiones);
	+ Mejores prácticas de servicio al cliente para clientes de *start-ups*;
	+ Prestación de servicios de alto valor para clientes comerciales establecidos;
	+ Gestión de las relaciones con las partes interesadas;
	+ Gestión de recursos humanos SBDC.
* Impacto económico: se iniciaron 1223 nuevos negocios; 1061 puestos de trabajo creados y 11,996 puestos de trabajo apoyados a través de intervenciones de los SBDC; $ 55,947,708.59 en ingresos por ventas y $ 5,364,041.91 en ganancias generadas; 12 expansiones comerciales; y $ 1,068,956.83 en aportes de capital apalancados a través de préstamos y capital en seis estados miembros del Caribe.
* Se realizaron consultas en el contexto de la Fase IV del programa SBDC con las Misiones Permanentes e instituciones asociadas clave que serían fundamentales en la coordinación y ejecución del programa en los nuevos países beneficiarios Brasil, Ecuador y Uruguay.

**Sistema de Información de Comercio Exterior de la OEA (SICE)**

* Se actualizó el Centro de intercambio de información en línea para las MIPYMEs y se publicaron 11 ediciones especiales del Boletín MIPYME de la OEA para mejorar el intercambio de buenas prácticas, iniciativas de cooperación horizontal, políticas, programas y proyectos que apoyan al sector de las MIPYMEs en los Estados miembros de la OEA.
* Portal de política comercial en línea (SICE) mejorado: más de 37.000 documentos oficiales y 37 millones de visitas.

**OBJETIVO 1.2: Incrementar la cooperación regional, el intercambio de conocimientos, la transferencia de tecnología en términos y condiciones mutuamente acordados y la colaboración intersectorial en y entre los Estados Miembros en materia de competitividad, productividad e innovación**

**Foro de Competitividad de las Américas (FCA) y Red Interamericana de Competitividad (RIAC)**

* El XI Foro de Competitividad de las Américas (FCA) y la Reunión de Ministros y Altas Autoridades de Competitividad celebrados virtualmente los días 25 y 26 de febrero de 2021, se enfocaron en las prioridades para una recuperación post-COVID. El FCA convocó a 600 participantes, incluyendo ministros y altas autoridades de 32 Estados Miembros de la OEA, ejecutivos senior del sector privado y expertos regionales de los sectores público, privado y académico. Los Estados Miembros compartieron 15 buenas prácticas e identificaron prioridades para la recuperación post-COVID en las Américas para reducir la vulnerabilidad y construir resiliencia a corto y largo plazo, con acciones en torno a la: i) transformación digital y competitividad de las MIPYMEs y ciudadanía, ii) desarrollo empresarial con base en la innovación y empoderamiento de emprendedores; iii) mejora del entorno regulatorio, facilitación del comercio y las cadenas regionales de valor; y, iv) adaptación al cambio climático y recuperación post-COVID.

**Intercambios para la Competitividad de las Américas (ACE)**

* Se compartieron más de 70 buenas prácticas sobre recuperación económica ante la COVID-19 por parte de centros de innovación e investigación y grupos industriales en Denver y en los Condados de El Paso y Jefferson en Colorado, Estados Unidos, durante el XIII Intercambio para la Competitividad de las Américas (ACE), del cual surgieron más de 30 oportunidades de colaboración concretas entre 37 líderes de los sectores privado, público y académico de los Estados Miembros de la OEA.
* El programa ACE inspiró el desarrollo e implementación de cinco proyectos colaborativos que se iniciaron a través de la Red del ACE:
* Imagine Lab Chile expandió su programa de mentorías empresariales a través de Latinoamérica. Actualmente, el programa ofrece mentorías a PYMEs en Chile, Argentina, Bolivia, Perú, Ecuador, Colombia y Panamá.
* Una startup colombiana del sector de las telecomunicaciones, Vozy, fue acelerada en Puerto Rico, Estados Unidos, y se registró como empresa en Estados Unidos. Creó sucursales subsidiarias en México y Colombia y, actualmente, tiene más de 100 agentes comerciales en Puerto Rico, Estados Unidos, España, Chile, Argentina y en otros países.
* BRAVA, un laboratorio de soluciones para la equidad de género, fue creado y comenzó operaciones en Montevideo, Uruguay. Más de 600 personas y 30 compañías han recibido capacitación relacionada con el desarrollo económico inclusivo y en estrategias y mecanismos de equidad de género.
* La Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII) de Uruguay lanzó Proyecta Uruguay para ofrecer sesiones de mentorías, acceso a inversionistas y acceso a capital semilla a empresas. El programa ha atraído a 12 startups de base tecnológica a Uruguay.
* El proyecto **Otras Iniciativas para un Empoderamiento Sostenible** (RISE, por sus siglas en inglés) que se llevó a cabo en Trinidad y Tobago enfocado en apoyar el empoderamiento de empresas lideradas por mujeres fue clave para el lanzamiento de la Academia para Mujeres Emprendedoras (La Academia AWE, por sus siglas en inglés) en colaboración con la Embajada de los Estados Unidos en Trinidad y Tobago.
* Se compartieron más de 260 iniciativas de 26 países en el Acelerador de Ideas COVID-19 de la RIAC sobre herramientas tecnológicas, soluciones sanitarias, iniciativas de apoyo empresarial y planes de respuesta económica y recuperación implementados por los Estados Miembros en respuesta a la pandemia.

**Grupo de Expertos sobre Competitividad Subnacional (GTECS)**

* Se compartieron múltiples mejores prácticas por medio del Grupo de Trabajo en Indicadores y el Grupo de Trabajo en Permisos de Construcción
* El GTECS, en colaboración con lideres del sector privado, elaboró y presentó en el FCA el documento “Transformación digital, reactivación económica y empleo en América Latina y el Caribe post COVID-19”; como una guía de políticas públicas en transformación digital para los Estados Miembros de la OEA.

**OBJETIVO 1.3: Incrementar la cooperación para fortalecer las capacidades institucionales de los Estados Miembros de incorporar innovación y tecnología transformadoras para generar valor agregado y diversificación de sus economías de forma sostenible e incluyente**

**Ciencia, tecnología e innovación (CTI)**

* Organizó la VI Reunión de Ministros y Altas Autoridades de Ciencia y Tecnología realizada virtualmente del 7 al 8 de diciembre de 2021, que adoptó la Declaración de Jamaica “Aprovechando el Poder de la Ciencia y las Tecnologías Transformadoras para Impulsar Nuestras Comunidades Hacia el Futuro”. Los temas de la Reunión Ministerial incluyeron: la cooperación regional en ciencia y tecnología para acelerar la recuperación postpandemia COVID-19; abordar la brecha de habilidades de los jóvenes frente a la economía digital y la preparación para la industria 4.0; promover la inclusión de mujeres, comunidades rurales e indígenas y otras poblaciones en situación de vulnerabilidad; la prospectiva tecnológica como insumo para la toma de decisiones de políticas públicas, y la colaboración público-privada-académica efectiva para mejorar la calidad de vida y apoyar a las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) a través de la CTI.
* Dos sesiones estratégicas de Prospecta Américas realizadas virtualmente los 27 y 28 de octubre de 2021, sobre *Blockchain* e Inteligencia Artificial y Robótica, en colaboración con la Misión Permanente de México ante la OEA, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) de México y el Estado de Hidalgo, México.
	+ Se apoyó el lanzamiento de dos estudios regionales de prospectiva tecnológica en el marco de Prospecta Américas en colaboración con MINCIENCIAS Colombia, uno sobre “El futuro del trabajo en América Latina”, dirigido por el Centro de Pensamiento Estratégico y Prospectiva de la Universidad Externado de Colombia, y el otro sobre “Prospectiva Agroalimentaria en América Latina y el Caribe”, dirigido por la Red Abierta de Prospectiva e Innovación del Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo (CYTED).
* Cincuenta buenas prácticas y experiencias compartidas con más de 500 participantes de 24 países durante 6 sesiones temáticas de la Comisión Interamericana de Ciencia y Tecnología (COMCYT) realizadas entre abril y junio de 2021 sobre: Innovación y Emprendimiento en las Américas; Políticas de Inteligencia Artificial en las Américas; Innovación Inclusiva y Mujeres en STEM; Ingeniería de Impacto; Infraestructura Nacional de la Calidad como Pilar del Desarrollo Sostenible y Bioeconomía: Intercambio de Buenas Prácticas y Prioridades.
* Dos plataformas virtuales [“COMCYT Central” y “COMUNITT” (en colaboración con la Universidad de California Riverside)] creadas para apoyar a profesionales y emprendedores de las Américas a través de sesiones de mentoría con expertos y líderes del Programa OAS-HUB®, con el fin de acelerar sus soluciones, tecnologías, productos y servicios innovadores “desde la idea hasta el mercado”. Asimismo, abordar algunos de los desafíos más importantes en las comunidades de las Américas a través de la tecnología y contribuir a la diversificación de las economías de la región.
* En colaboración con los miembros y socios estratégicos del Grupo de Trabajo 2 de la COMCYT, se convocaron 3 conferencias regionales sobre educación en ingeniería (LACCEI, ACOFI y LEIRD), las cuales permitieron el intercambio de buenas prácticas y talleres capacitación en educación en ingeniería a más de 1200 profesionales y estudiantes de ingeniería de las Américas.
* Se apoyaron eventos virtuales destacando las contribuciones científicas e intelectuales de las mujeres en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), con organizaciones como la Cátedra Abierta Latinoamericana “Matilda y las Mujeres en Ingeniería” y la Cátedra Regional UNESCO – Mujer, Ciencia y Tecnología en América Latina, con sede en FLACSO, Argentina.

**OBJETIVO 1.4: Apoyar a los Estados miembros en el fortalecimiento de las capacidades de las instituciones que fomentan la generación de actividades económicas sostenibles en los sectores del turismo y la cultura.**

**Cultura y Turismo**

* En el marco del Plan de Trabajo de la Comisión Interamericana de Cultura (CIC), se compartieron 30 buenas prácticas con los Estados Miembros en los siguientes temas: fortalecimiento de las industrias creativas y culturales desde la articulación y complementariedad institucional; directrices para la creación de cuentas satélite de cultura; promoción y protección de las expresiones culturales en el ámbito local; posicionamiento del sector de la cultura en las agendas públicas para promover el desarrollo sostenible y “Conmemoración de la Libertad: Abolición de la Esclavitud en las Américas”.
* Se organizó a la Sexta Reunión Ordinaria de la Comisión Interamericana de Cultura (CIC) el 27 de abril de 2021, en la que treinta y uno (31) Estados Miembros estuvieron representados. Se evaluó los avances e implementación de los mandatos ministeriales y actividades consignadas en el Plan de Trabajo de la CIC y se recibió información actualizada sobre la próxima Reunión Interamericana de Ministros y Máximas Autoridades de Cultura, a realizarse en 2022 bajo el liderazgo de Guatemala como país anfitrión.
* Avance en la ejecución del proyecto Fortalecimiento de la Resiliencia de las Pequeñas Empresas Turísticas del Caribe ante los Desastres.
* Capacidad mejorada en Preparación y Manejo de Emergencias en nueve países del Caribe, con 23 miembros del personal de manejo de emergencias que completaron el Equipo Básico de Respuesta a Emergencias de la Comunidad (CERT).
* En colaboración con la Asociación de Hoteles y Turismo del Caribe (CHTA) se elaboró una Evaluación de Desafíos para la Continuidad Comercial de Pequeñas Empresas de Turismo después de un desastre, y validó los hallazgos de la evaluación a través de un Foro de múltiples partes interesadas con más de 60 participantes de la industria.
* En colaboración con la Universidad de las Indias Occidentales (UWI) a través de su Instituto para el Desarrollo Sostenible y el Centro de Reducción del Riesgo de Desastres, se capacitó a más de 50 propietarios, operadores y personal de pequeñas empresas turísticas para preparar, ejecutar, revisar y actualizar sus planes de contingencia multirriesgos para la continuidad del negocio.
* En asociación con la *American Hotel and Lodging Educational Institute*, se habilitaron nuevos programas impulsados por la industria y basados en competencias para instituciones vocacionales con empresas de hotelería y turismo y gobiernos, para abordar los desafíos del mercado laboral y las brechas en habilidades.
* En asociación con el Departamento del Interior de los Estados Unidos y el Instituto Internacional de Estudios Turísticos de la Universidad de George Washington, se estableció el Diálogo de Turismo Indígena de las Américas a través de su lanzamiento durante dos eventos celebrados en el Vigésimo Quinto Congreso Interamericano de Ministros y Altas Autoridades de Turismo (6 de octubre) y el Día de los Pueblos Indígenas (11 de octubre), respectivamente.
* El Diálogo es una red de 100 líderes indígenas y organizaciones de la industria del turismo en las Américas constituido para intercambiar ideas, experiencias y fomentar el diálogo para impulsar la colaboración en apoyo del desarrollo y el crecimiento sostenible de las comunidades indígenas en las Américas. Las prioridades actuales del Diálogo incluyen: 1) Recuperación de Covid-19; 2) Creación de capacidades, sostenibilidad y tecnología; y 3) Respeto, representación e inclusión en la planificación y desarrollo en el gobierno y la industria.
* Se organizaron la Tercera y Cuarta Reuniones Extraordinarias de la Comisión Interamericana de Turismo (CITUR) los días 26 de marzo de 2021 y el 28 de junio de 2021, con la asistencia de representantes 30 y 22 Estados Miembros, respectivamente. Estas Reuniones sirvieron de foro a los Estados Miembros para revisar los avances de los Grupos de Trabajo de la CITUR, discutir medidas para abordar el impacto de la pandemia y reactivar el sector de viajes y turismo, así como para prepararse para el período pospandémico.
* Se organizó el XXV Congreso Interamericano de Ministros y Altas Autoridades de Turismo, celebrado virtualmente el 6 de octubre de 2021, que adoptó la Declaración de Paraguay: documento: CIDI/TUR-XXV/DEC.1/2 sobre el tema de la Reunión “Hacia la reconstrucción y reactivación del turismo post COVID-19”. Ministros y autoridades de alto nivel de treinta 30 Estados Miembros compartieron estrategias para mitigar los efectos adversos de la COVID-19 en el turismo y sus iniciativas relacionadas con el turismo post-COVID-19. El Congreso aceptó el ofrecimiento del Ecuador para ser sede del XXVI Congreso Interamericano de Ministros y Altas Autoridades de Turismo en 2024.
* Se asoció con el Banco Interamericano de Desarrollo y la Organización Mundial de Turismo (OMT) para apoyar a los Estados Miembros en temas relacionados con los “Protocolos de Bioseguridad para el sector turístico”, que incluye el desarrollo de una serie de recomendaciones regionales para guiar en el diseño, implementación y, sobre todo, actualizar los protocolos de bioseguridad en hospedaje, transporte local, aeropuertos, puertos y playas, siguiendo las orientaciones de la evidencia científica más reciente.

**La Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP)**

* Organizó la XII Reunión Ordinaria de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) y la XXI Reunión de su Comité Ejecutivo (CECIP) celebradas de manera virtual, el 19 de mayo de 2021, que aprobó la Resolución de Buenos Aires y su correspondiente Plan de Acción 2021-2023, el presupuesto operativo 2021-2022, los informes de actividades de los seis (6) Comités Técnicos Consultivos y el informe de la Secretaría de la CIP. Significativamente, en esta reunión se eligieron de manera unánime a las nuevas autoridades del CECIP.
* Desarrolló la Guía Verde para Puertos, en español e inglés, que brinda recomendaciones prácticas sobre cómo operar un puerto de manera ambientalmente sostenible y cómo obtener la certificación como puerto "verde".
* Publicó y difundió la más reciente edición de la Revista CIP (Volumen 31) sobre “Herramientas tecnológicas aplicadas a la nueva gobernanza portuaria” que ofrece un análisis experto sobre los nuevos parámetros de la gobernanza portuaria específicamente durante la pandemia de COVID-19, legislación portuaria, PCS, entre otros.
* Publicó y difundió 12 ediciones del boletín informativo "Novedades de la CIP" que incluye notas sobre eventos, publicaciones y artículos de relevancia a miembros de la comunidad CIP.
* Publicó y difundió la Séptima Edición del Boletín Informativo Digital sobre Responsabilidad Social, Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer, elaborada por la Autoridad Portuaria Nacional (APN) del Perú en su calidad de Presidente del Comité Técnico Consultivo (CTC) sobre los temas mencionados, con la contribución de material de nuestra comunidad portuaria
* Gestionó el mantenimiento y actualización del Portal CIP, el cual es una herramienta tanto para las 34 Autoridades Portuarias Nacionales de los Estados Miembros de la OEA como para al sector privado por medio de los Miembros Asociados y Socios Estratégicos de la CIP. Asimismo, el portal contó con 16K usuarios en el año, lo cual representa un incremento del 45.5% al año anterior.
* Apoyó a la CIP en el otorgamiento de cuatro (4) Premios Marítimos de las Américas y tres (3) menciones honoríficas a instituciones públicas y privadas de Ecuador, Estados Unidos, Jamaica, México y Perú por prácticas destacadas en las categorías de Relación Puerto-Ciudad, Gestión de Desastres en Puertos y/o Terminales, Digitalización, Automatización y Transformación Tecnológica y Mujer Sobresaliente en el Sector Portuario.
* Apoyó a la CIP en el otorgamiento de cuatro (4) Premios a la Excelencia Portuaria, en colaboración con la Asociación Americana de Autoridades Portuarias (AAPA), a instituciones públicas y privadas de Brazil, Colombia, Jamaica y Perú por prácticas exitosas en las categorías de Alianzas Público- Privadas, Desarrollo de Infraestructura Portuaria, Respuesta ante la Pandemia COVID-19 y Tecnología e Innovación.
* Realizó, en colaboración con la Asociación Norteamericana para la Protección del Medioambiente Marino (NAMEPA, por sus siglas en inglés), el concurso de arte para estudiantes de kínder al duodécimo grado sobre la protección del medioambiente marino y difundió el calendario 2022 con el diseño ganador a la comunidad de la CIP.
* Participó como ponente experto en siete (7) eventos virtuales portuarios, tanto con enfoque en América Latina como el Caribe, presentando las tendencias y desafíos actuales del sector portuario en el Hemisferio.
* Participó como profesor invitado y experto en la maestría sobre Gestión Logística de Aduanas y Puertos de la Universidad de Santo Domingo, República Dominicana.

**LÍNEA ESTRATÉGICA 2: Fortalecer la implementación de los objetivos de desarrollo sostenible de conformidad con el Programa Interamericano para el Desarrollo Sostenible 2016-2021 (PIDS)**

El Departamento de Desarrollo Sostenible de la SEDI trabajó en la integración de la resiliencia y la gestión del riesgo de desastres, con especial atención a actividades y proyectos orientados en la recuperación de la pandemia, en todas las áreas estratégicas del Programa Interamericano para el Desarrollo Sostenible (PIDS). Los esfuerzos para la movilización de fondos se centraron en la gestión transfronteriza de cuencas y biosferas, la energía renovable y las energías de transición, la resiliencia a nivel comunitario, la continuidad de la actividad comercial y la planificación de contingencias.

**OBJETIVO 2.1: Fomentar las capacidades de los Estados Miembros en la gestión del riesgo de desastres de acuerdo con los objetivos y bases para la acción estipulados en la sección 3.1 del PIDS**

**Gestión de riesgo y adaptación al cambio climático**

• Se dio seguimiento a las recomendaciones contenidas en el documento CIDI/CPD/doc.200/20 rev.3 adoptado en el quincuagésimo período ordinario de sesiones de la Asamblea General, mediante AG/RES. 2955 (L-O/20).

• Se desarrolló una propuesta para mejorar la base de datos en línea de la Red Interamericana de Mitigación de Desastres (RIMD) y se coordinó su contenido junto con la Junta Interamericana de Defensa (JID).

• Se apoyó al presidente del Comité Interamericano para la Reducción de Desastres Naturales (CIDRN) en sus esfuerzos de coordinación con socios del Comité dentro del Sistema de Naciones Unidas, la Comunidad Internacional sobre Gestión del Riesgo de Desastres, las IFI y los Bancos de Desarrollo, y las OIG subregionales especializadas, entre otras organizaciones pertinentes.

• Como Secretaría Técnica se brindó apoyo al grupo de trabajo para la elaboración y adopción de la Carta Empresarial Interamericana y a las resoluciones relacionadas con temas de Desarrollo Sostenible y la Gestión del Riesgo de Desastres, elaboradas por la Comisión de Políticas de Cooperación Solidaria para el Desarrollo del CIDI y la Comisión de Seguridad Hemisférica.

• Se incrementó la capacidad en preparación y gestión de emergencias en nueve (9) países del Caribe, con 23 miembros del personal de gestión de emergencias que han completado el curso de Equipos Básicos de Respuesta a Emergencias de la Comunidad (CERT) como parte del proyecto “Construyendo la resiliencia de las pequeñas empresas turísticas en el Caribe ante los desastres”.

* Se llevó a cabo una evaluación holística integrada sobre los desafíos y barreras para la continuidad de los negocios de las pequeñas empresas turísticas en el Caribe después de sufrir un desastre. Participaron más de 1.200 empresas y funcionarios gubernamentales de catorce (14) países del Caribe.
* Se lanzó una convocatoria de propuestas para una capacitación nacional básica CERT para crear equipos comunitarios de respuesta a emergencias en al menos una comunidad, como parte del proyecto “Construyendo la resiliencia de las pequeñas empresas turísticas en el Caribe ante los desastres”. Cinco (5) países presentaron propuestas para impartir capacitación a 30 miembros de la comunidad por cada sesión.
* Se brindó asistencia técnica a más de cincuenta y cinco (55) propietarios, operadores y personal de pequeñas empresas turísticas en la planificación de contingencia sobre continuidad de negocios / riesgos múltiples en países del Caribe, como parte del proyecto “Construyendo la resiliencia de las pequeñas empresas turísticas en el Caribe ante desastres”, financiado por el USOAS.
* Se ofreció un seminario en línea sobre Derecho Internacional de Respuesta a Desastres bajo el tema: “Construyendo Capacidad Nacional para la Gestión de Desastres”, en colaboración con la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Medialuna Roja (FICR) y *Amazon Web Services* (AWS) para apoyar a los Estados Miembros de la OEA en el Istmo Centroamericano en sus esfuerzos por facilitar la respuesta internacional a desastres y la asistencia humanitaria.
* Se facilitó la entrega de kits COVID-19 a través del Programa OEA-Cascos Blancos, como parte de la asistencia de cascos blancos argentinos a Centroamérica y el Caribe.

**OBJECTIVE 2.2: Fomentar las capacidades de los Estados Miembros en la gestión sostenible de los ecosistemas de acuerdo con los objetivos y bases para la acción estipulados en la sección 3.2 del PIDS.**

* Este objetivo, que se encuentra bajo el área estratégica 3.2 del PIDS, está contemplado en todos los programas y proyectos de la SEDI/DDS. La gestión sostenible de ecosistemas es en especial un objetivo integral y es un componente de todos los proyectos de la Gestión Integrada de Recursos hídricos, como por ejemplo en el manejo de cuencas transfronterizas del proyecto Cuenca del Plata, o el manejo de biósferas transfronterizas, como en el caso del proyecto La Fraternidad, que contempla la gestión de una biósfera trinacional en la región del Trifinio. De la misma forma, todos los esfuerzos en el área de la energía sostenible, en especial en la promoción de energías renovables, políticas de transición y eficiencia energética, contribuyen a la gestión sostenible de los ecosistemas, sus recursos naturales y los servicios ecológicos. Todos los esfuerzos hacia el desarrollo de la resiliencia comunitaria y la gestión de riesgo de desastres contribuyen con este objetivo.

**OBJETIVO 2.3: Fomentar las capacidades de los Estados Miembros en la gestión integrada de los recursos hídricos de acuerdo con los objetivos y bases para la acción estipulados en la sección 3.3 del PIDS**

**Gestión integrada de recursos hídricos**

* Se completó la presentación y aprobación de una donación de 4,8 millones de dólares del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM), a través del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), para fomentar la seguridad hídrica en la región de Trifinio (El Salvador, Honduras y Guatemala).
* Se continuó con la ejecución del proyecto de la Cuenca del Plata, implementado mediante una donación de US$2 millones obtenida a través del FMAM para la implementación del Plan de Acción Estratégico (PAE) que busca acelerar las acciones en las áreas prioritarias de seguridad hídrica, resiliencia climática y salud de los ecosistemas, incluido el desarrollo de una cartera de proyectos multisectoriales a corto plazo para toda la cuenca.
* Se desarrolló una propuesta para la Gestión Sostenible y Resiliente al Clima de los Ecosistemas Altoandinos (Hame), una iniciativa regional (Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú) por una contribución de US$ 5.147.825 de la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) la cual fue otorgada.
* Los fondos de USAID Haití para los proyectos *Community Driven Development* (CDD) y *Small Grants Facility* (SGF) se transfirieron a la SEDI/DDS. Al extender el acuerdo con USAID, el proyecto CDD fue reprogramado con el objetivo general de desarrollar la resiliencia del sector del agua y un enfoque de gestión integrada de los recursos hídricos. Se espera recibir una contribución adicional de US$ 2.300.00 para comenzar a ejecutar en el 2022.
* SEDI/DDS se asoció con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), la *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit* (GIZ) y la Secretaría del Convenio de Cartagena (CAR/RCU), en la ejecución del proyecto del FMAM “El Fondo Regional del Caribe para la Gestión de Aguas Residuales (CReW+)”, con una contribución de USD 15M, para implementarse en la Región del Gran Caribe: Barbados, Belize, Colombia, Costa Rica, Cuba, Granada, Guatemala, Guyana, Honduras, Jamaica, México, Panamá, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas, Suriname y Trinidad y Tobago. SEDI/DDS es responsable de la coordinación general del proyecto y en Barbados lidera el desarrollo de una Estrategia Nacional de Comunicaciones (y el Plan de Implementación Asociado) para la Gestión Integrada del Agua y las Aguas Residuales (IWWM) y la evaluación del entorno propicio necesario para un Fondo Rotatorio de Aguas Residuales y el Desarrollo de un mecanismo de Cofinanciación/Fondo Rotatorio para apoyar la adopción de programas de tratamiento y reutilización de aguas residuales.
* SEDI/DDS junto con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y en colaboración con los Gobiernos de Costa Rica, Jamaica y Uruguay emprendieron la iniciativa regional “Programa de Acción Climática para el Desarrollo en América Latina y el Caribe: una propuesta integral basada en las mejores prácticas de la región”. Este enfoque regional busca promover actividades y herramientas de acción climática para el logro de Contribuciones Nacionales Determinadas (CND).
* Se publicó la guía “Igualdad de Género y Agua en las Américas: Consideraciones y Lineamientos para la incorporación del Enfoque de Género en los programas, planes, proyectos y actividades de Gestión del Agua”.
* Se desarrolló una publicación sobre “Cuencas Transfronterizas: Agua y Paz en las Américas: Metodología para el diagnóstico de cooperación y resiliencia transfronteriza”, que se publicará en el año 2022.

**OBJETIVO 2.4: Fomentar las capacidades de los Estados Miembros en el tema de ciudades y comunidades sostenibles de acuerdo con los objetivos y bases para la acción estipulados en la sección 3.4 del PIDS**

* + - * Este objetivo también se aborda como un objetivo general en todos los programas y proyectos de la SEDI/DDS dado que los mismos se implementan en comunidades urbanas con cuencas transfronterizas y unidades regionales de gestión y planificación. Asimismo, la Alianza de Energía y Clima de las Américas (ECPA) y el Programa de Gestión de Riesgo de desastres contribuyen a cumplir los objetivos de ciudades y comunidades sostenibles.
* Se continuaron los esfuerzos de movilización de financiamiento para la implementación de cursos abiertos en línea sobre comunidades urbanas sostenibles, revisado durante el año 2020, el cual busca brindar a los jóvenes las herramientas y conocimientos necesarios para influir en los cambios, prácticas y hábitos culturales y en las políticas públicas para lograr comunidades sostenibles y resilientes.

**OBJETIVO 2.5: Fomentar las capacidades de los Estados Miembros en la gestión sostenible de la energía, priorizando la promoción de energías limpias, renovables y ambientalmente sustentables y la eficiencia energética de acuerdo con los objetivos y bases para la acción estipulados en la sección 3.5 del PIDS**

**Alianza de Energía y Clima de las Américas (ECPA)**

* Se convocaron nueve (9) diálogos virtuales entre el sector público y privado centrados en la flexibilidad de la red, el gas natural y la integración. Los diálogos se centraron en las recomendaciones de políticas presentadas por el sector privado a los jefes de Estado en la VIII Cumbre de las Américas celebrada en Lima en abril de 2018, así como en las recomendaciones para abordar los efectos de la pandemia causada por la COVID-19.
* La Alianza fue anfitriona de la serie de capacitaciones Transformación Energética en Islas, como parte del Foro de Energías Renovables del Caribe (CREF). La serie de capacitaciones reunió a expertos en energía, formuladores de políticas, reguladores, funcionarios de servicios públicos y el sector privado para aprender sobre las herramientas y metodologías desarrolladas por varios laboratorios nacionales de los Estados Unidos, a través de la Iniciativa de Transiciones Energéticas del Departamento de Energía de dicho país, para apoyar la transformación del sector energético. Las sesiones incluyeron los temas: (1) fundamentos de los sistemas de energía eléctrica, incluyendo la gobernanza y las consideraciones institucionales para la resiliencia; (2) enfoques para identificar la infraestructura crítica y los objetivos operativos, (3) requisitos para fortalecer procesos de adquisición y (4) elementos financieros para mejorar la viabilidad económica de los proyectos.
* Se organizaron cuatro (4) diálogos de alto nivel sobre energía en colaboración con la Secretaría Nacional de Energía de Panamá. Los responsables de las políticas energéticas y los líderes de la industria energética en las Américas discutieron temas clave relacionados con el avance de las transiciones energéticas y el desarrollo bajo en carbono en las Américas.
* Se desarrolló un proyecto destinado a intercambiar experiencias, mejores prácticas y lecciones aprendidas en la medición de la calidad del aire y el monitoreo del ozono.
* Se desarrolló un proyecto de Transparencia y Compromiso Cívico para las Transiciones Energéticas Democráticas en las Américas. El objetivo del mismo es apoyar los esfuerzos de los Estados Miembros de la OEA para involucrar a las organizaciones de la sociedad civil, las minorías, los grupos marginados y las comunidades vulnerables en el proceso de toma de decisiones para la implementación de una política de energía limpia, la seguridad energética y las estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.
* Panamá anunció la convocatoria de la Quinta Reunión Ministerial de la Alianza de Energía y Clima de las Américas (ECPA), a realizarse el 10 y 11 de febrero de 2022 en la Ciudad de Panamá. La Ministerial de ECPA se centrará en el tema: “Transiciones energéticas justas e inclusivas”. Empresas de energía, emprendedores y otros socios para el desarrollo participarán en el evento, mostrando tecnologías y compartiendo conocimientos, herramientas y mecanismos para avanzar en las transiciones energéticas en las Américas. Durante el año 2021, la Secretaría Nacional de Energía de Panamá organizó varios eventos públicos para desarrollar el Plan de Acción 2022-2024 de la Alianza, que será aprobado en la próxima reunión hemisférica de ministros.

**OBJETIVO 2.6: Fortalecer las capacidades de los Estados Miembros para alcanzar instituciones eficientes, eficaces, responsables e inclusivas para el desarrollo sostenible de acuerdo con los objetivos y bases para la acción estipulados en la sección 3.6 del PIDS**

**Fortalecimiento de las capacidades institucionales para el desarrollo sostenible**

* Se preparó y presentó el Octavo Informe de Evaluación del Programa de Cooperación Ambiental (ECP) del CAFTA-DR al Consejo de Asuntos Ambientales del CAFTA-DR, que muestra los resultados, experiencias exitosas, desafíos y recomendaciones del ECP, en las áreas de:
* Fortalecimiento de la capacidad institucional para el cumplimiento y la aplicación efectivos de la legislación ambiental
* Creación de capacidad para combatir el comercio ilegal de vida silvestre
* Desarrollo de normas de calidad del aire, incluidos los sistemas de monitoreo del aire urbano
* Fortalecimiento de la gestión de aguas residuales y residuos sólidos
* Fortalecimiento de la capacidad para realizar evaluaciones de impacto ambiental (EIA)
* Promoción de la conservación de los ecosistemas marinos y costeros
* Fomentar la participación y aumentar el conocimiento de la sociedad civil sobre la legislación ambiental
	+ Se brindó asistencia técnica y administrativa a la Secretaría del Acuerdo de Promoción Comercial entre los Estados Unidos y el Perú (TPA Estados Unidos-Perú) para presentaciones sobre Asuntos de Observancia Ambiental, y en la recepción y procesamiento de presentaciones públicas relacionadas con fallas de una Parte para hacer cumplir efectivamente sus leyes ambientales.
	+ Se elaboró una propuesta de proyecto "Creación de capacidad de los organismos nacionales de ejecución del FMAM en América Latina y el Caribe", en colaboración con la Secretaría del FMAM y como parte de su Programa de Apoyo al País. Esta propuesta de proyecto se está examinando para la octava reposición del FMAM.

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3: PROMOVER LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO HUMANO EN LAS AMÉRICAS**

La Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos, mediante resolución AG/RES. 2955 (LO/20), instruyó a la SEDI a iniciar la planificación de la segunda fase de la Agenda Educativa Interamericana. En este sentido, bajo el liderazgo de las Autoridades de la Comisión Interamericana de educación (CIE), los diálogo entre ministerios de educación realizados en 2021 adquirieron una dinámica que se consolidó en la IX Reunión Ordinaria de la CIE, realizada en noviembre de 2021, donde representantes de 28 países adoptaron la Metodología para la Construcción de la Segunda Fase de la Agenda Educativa Interamericana (AEI) contenida en el documento CIDI/CIE/doc .9/21. La Metodología refleja el proceso llevado a cabo para la generación de consensos y la construcción colectiva de las necesidades y urgencias que afectan a la región en términos de continuidad educativa; todo con un enfoque especial en poblaciones en condiciones de vulnerabilidad y de acuerdo con los temas tratados en los diálogos realizados durante los últimos 18 meses.

**OBJETIVO 3.1: Fortalecer la capacidad institucional de los Estados Miembros para proveer una educación de calidad, inclusiva y con equidad**

**Agenda Educativa Interamericana e implementación del Plan de Trabajo de la Comisión Interamericana de Educación 2019-2022**

* Se llevó a cabo un diálogo virtual sobre inclusión y equidad en la educación en el marco del proyecto #13 del Plan de Trabajo de la Comisión Interamericana de Educación (CIE) con el objetivo de compartir políticas educativas, normativas, herramientas y experiencias de los países de la región para la promoción de una educación de calidad enmarcada en la inclusión y la equidad en contextos de cambio.
* Se generó una mesa de trabajo virtual en el marco del proyecto #17 del Plan de Trabajo de la CIE que tuvo el objetivo de promover nuevas visiones acerca del desarrollo de habilidades comunicativas de los estudiantes a través de lenguas extranjeras, autóctonas y viso-gestuales.
* Se generaron sinergias y se identificaron oportunidades para la colaboración y cooperación entre los Estados Miembro, así como con las instituciones regionales para la implementación de las iniciativas en educación y desarrollo humano como resultado de la Reunión Ordinaria del Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI) celebrada en mayo de 2021, que tuvo como tema promover la Propuesta Hemisférica de Acción para la Continuidad de la Educación bajo los Efectos de la Pandemia del Coronavirus (PHACE).
* En colaboración con OIT/Cinterfor y la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) se promovió el curso taller “Avanzando hacia un Marco Regional de Cualificaciones (MRC)” y para el desarrollo de capacidades en equipos nacionales sobre el concepto y viabilidad de un MRC en el marco de nuevas políticas públicas de empleo y formación de conformidad con el proyecto #21 del Plan de Trabajo de la CIE.
* Se dio continuidad al trabajo conjunto con la Organización Panamericana de la Salud en el marco del proyecto #4 del Plan de Trabajo de la CIE mediante la realización de dos diálgos virtuales sobre “Promoción de habilidades para una vida sana a través de la Educación Física y Nutricional en las escuelas” y Políticas y Programas sobre la aplicación de los Reglamentos y Normas aplicables a los alimentos en el ámbito escolar”.
* Se elaboraron documentos de sistematización de los diálogos sobre políticas públicas realizados en 2020 y en 2021 que recopilan las contribuciones de los países con respecto a las lecciones aprendidas, los desafíos enfrentados y las experiencias locales sobre temas de gran relevancia para la región. Estos documentos fueron validados por las autoridades y funcionarios de los países participantes en los respectivos diálogos.
* Se lanzó un programa de capacitación en el marco de la colaboración entre la Sociedad de Internet (Internet Society-ISOC) y la Organización de los Estados Americanos (OEA) a través del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DDHEE). Este programa se conformó de cinco cursos virtuales en temas asociados a la integración de internet y gobernanza a nivel de políticas públicas, programas y/o proyectos.

**OBJETIVO 3.2: Fortalecer la profesión docente en los Estados Miembros mediante la generación de mayores oportunidades de formación**

**Red Interamericana de Educación Docente (RIED)**

* Se mejoró la capacidad de 57 instituciones de formación docente en la región para brindar educación docente STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) de calidad a través de colaboraciones multilaterales respaldadas por cerca de US$500.000 en beneficios y premios financieros a 26 Estados Miembros.
* Se mejoró la capacidad de más de 237,000 educadores STEM de 34 Estados Miembros (incluidas capacitaciones presenciales de 3,288 educadores) para brindar educación STEM de calidad a sus estudiantes.
* Se consolidaron y se difundiendro estrategias efectivas en la formación docente STEM a través de la ejecución de una Sesión Virtual de Póster, Seminario Virtual y publicaciones sobre prácticas efectivas de formación docente STEM.

**Portal Educativo de las Américas**

* 416 ciudadanos de 22 Estados Miembros de la OEA se beneficiaron con becas descuento para cursos y diplomaturas dictadas en el Aula Virtual del Portal Educativo de las Américas (PEA).
* 156 personas tuvieron acceso gratuito a cursos cursos cortos, abiertos, autoadministrados (MOOC) del PEA en temas de género y Educación STEM
* Gracias a alianzas con socios estratégicos dentro de la organización se produjeron 7 cursos virtuales en diferentes áreas del conocimiento. Algunos resultados de dichas alianzas:
	+ 1,061 personas capacitadas en temas de derechos humanos (alianza con la CIDH)
	+ 101 personas capacitadas en atención a víctimas de violencia armada (alianza con la SSM-OEA)
	+ 50 personas capacitadas en prevención de violencia de género en el trabajo (Alianza con la RIAL y CIM)
* En el marco del programa de educación digital OEA-ProFuturo, se brindó capacitación a 72 docentes y funcionarios de Ministerios de Educación para el uso del equipo tecnológico y sistema de gestión de aprendizaje ProFuturo otorgado a 92 escuelas primarias de Las Bahamas, Barbados, Belize, Guyana y Santa Lucía. También se han capacitado a más de 1.400 docentes en innovación e integración de las TIC en el aula. De igual forma, se formaron 60 personas representantes de más de 10 organizaciones de la sociedad civil (OSC) de Latinoamérica en el curso “Alianzas innovadoras para la sostenibilidad”.

**OBJETIVO 3.3: Fortalecer la capacidad institucional de los Estados Miembros para proveer una atención integral de la primera infancia**

* Se firmó un acuerdo de copatrocinio con la Universidad de las Indias Occidentales para brindar 19 becas para el año académico 2021-2022 a nacionales de los Estados Miembros anglófonos del Caribe inscritos en el diplomado en Desarrollo de la Primera Infancia y Estudios de la Familia.

**OBJETIVO 3.4: Fomentar el acceso en los Estados Miembros a oportunidades educativas de calidad, inclusivas y equitativas en todos los niveles, todas las modalidades y en los cuatro idiomas oficiales de la Organización**

**Programas de Becas y Capacitación de la OEA**

* Se concedieron 3,131 becas a ciudadanos necesitados de 34 Estados Miembros, en alianza con diversas instituciones regionales e internacionales
	+ Modalidad: 87% en línea; 13% tradicional/híbrido
	+ Nivel de estudios: 84% maestría; 9% certificado; 5% doctorado; 2% licenciatura
	+ Sexo: 52% hombres; 48% mujeres
* Ofreciendo más de 11,000 becas a través de alianzas con instituciones clave, con Soluciones Integrales de Formación y Gestión (STRUCTURALIA) en España, *Marconi International University* en los Estados Unidos y Formato Educativo Escuela de Negocios en España.
* El programa PAEC Chile 2021 realizará su comité de selección en el primer trimestre del año y los beneficiarios serán seleccionados en marzo de 2022.
* Con la participación de socios clave, el DDHEE ha aumentado los números de becas y oportunidades de capacitación ofrecidas a los ciudadanos de CARICOM en 2,400 nuevas ofertas para estudios de pregrado y posgrado en línea en el ciclo 2020-2021.
* El Comité de Selección de Cursos de Desarrollo Profesional, del Programa de Becas de Desarrollo Profesional, clasificó 29 propuestas de cursos preseleccionados (de un total de 58 propuestas recibidas) de 13 instituciones diferentes ubicadas en cinco países miembros de la OEA (Chile, Colombia, México, Perú y Estados Unidos) y dos países observadores permanentes de la OEA (Italia y España). Dos se impartirán en inglés, en las áreas de energías renovables, necesarias para el desarrollo económico y sostenible de la región y con alto potencial de empleabilidad; dos cursos seleccionados en el área de educación, permitirán a los docentes adaptar sus clases a nuevas modalidades con propuestas educativas innovadoras y metodologías diferentes. Uno de los cursos seleccionados ayudará a los profesionales a incluir un enfoque de género en sus programas y proyectos, brindando así a los países y sus instituciones elementos para superar las desigualdades históricas. Y los dos últimos cursos seleccionados ayudarán a los participantes a actualizar sus conocimientos sobre las tecnologías de última generación que se están desarrollando actualmente para el tratamiento del agua, y el marco internacional para la gestión del riesgo de desastres y el cambio climático. Estos cursos se implementarán entre marzo y junio de 2022.
* El Programa de Becas Académicas recibió solicitudes de becas de 31 Estados Miembros en respuesta a la Convocatoria 2021. El Comité de Selección Ad Hoc evaluó y clasificó en orden de prelación las 104 solicitudes elegibles, lo cual llevó al ofrecimiento de 37 becas. 29 becas de posgrado y 8 becas de grado fueron otorgadas. Las Becas Académicas son otorgadas para los dos últimos años de estudios de grado a ciudadanos del Caribe angloparlante y Suriname. Las becas de postgrado son otorgadas a ciudadanos de todos los Estados Miembros para estudios de maestrías, doctorados e investigación de postgrado. Los becarios reciben hasta US$10,000 por año académico, por un máximo de dos años académicos, para llevar a cabo estudios en instituciones académicas de impecable reputación en los Estados Miembros de la OEA en las modalidades presencial, virtual o semipresencial. Se otorgaron un total de 37 becas.

**Fondo Panamericano Leo S. Rowe (Fondo Rowe**

* Se administró una cartera de inversiones de US$22.9
* Se gestionaron 369 cuentas de préstamos por valor de US$2.25 millones, con una tasa de morosidad de un digito.
* Se otorgó US$610,563 en ayuda financiera apoyando a ciudadanos de 20 de los 32 países elegibles miembros de la OEA.
* Se contribuyó financieramente a casi 100 estudiantes internacionales de América Latina y el Caribe a cubrir gastos de matrícula/vivienda de estudios en universidades en los Estados Unidos
	+ - 70.2% estudios de posgrado (maestría y doctorado)
		- 52.4% mujeres
		- 100% presencial
* Se concedieron préstamos educativos y de emergencia a miembros del personal de la SG/OEA.
* Se brindaron 2 becas de ayuda de emergencia a mujeres de Belize y Perú respectivamente para compensar los desafíos financieros creados por la pandemia de COVID-19 mientras culminan sus estudios en los Estados Unidos.
* Se continuó la campaña de recaudación de fondos **Dona a la Educación** a fin de poder ofrecer becas de emergencia suplementarias a la ayuda financiera del Fondo Rowe.
* En colaboración con otras entidades relacionadas a la educación superior e intercambio, se organizaron *webinars* beneficiando a ciudadanos de siete países miembros de la OEA.
* Se impartió seminarios sobre principios de las inversiones y factores de riesgo a los miembros del Comité del Fondo Rowe y se compartió noticias relevantes a la industria de la educación superior e intercambio durante la pandemia.

**Programa de Becas y Capacitación de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP)**

* Otorgó 840 becas, con un valor de US$733,570, a personal portuario de 30 Estados Miembros de la OEA para 31 cursos, en línea, de desarrollo profesional certificados, en temas tales como logística, operaciones portuarias, INCOTERMS 2020, tecnología y digitalización, seguridad portuaria, gestión de riesgo de desastres, competitividad, hidrovías, entre otros. Además, a través del MoU entre la CIP y la Asociación de Administración Portuaria del Caribe (PMAC) y la alianza estratégica con la Guardia Costera de los Estados Unidos (USCG), personal portuario de Aruba, Bermuda, Bonaire, St. Maarten e Islas Turcos y Caicos se vieron beneficiados con estas actividades.
* Expuso a más de 3,000 funcionarios portuarios de 28 Estados Miembros a prácticas exitosas a través de 17 *webinars* técnicos organizados en colaboración con ocho (8) socios estratégicos, en temas como seguridad y protección, transformación digital, ventanillas únicas marítimas, alza en el costo de fletes marítimos, la industria de cruceros, sostenibilidad, equidad de género, entre otros. Estos *webinars* fueron posibles gracias a la alianza estratégica con Reel ID.

**LÍNEA ESTRATÉGICA 4: PROMOVER EL TRABAJO DECENTE, DIGNO Y PRODUCTIVO PARA TODOS**

 La SEDI refuerza la capacidad de los Estados Miembros para mejorar las condiciones laborales, promover los derechos laborales y crear puestos de trabajo; en esencia, para promover el empleo productivo y el trabajo decente para todos. La pandemia de la COVID-19, que ha perturbado los mercados laborales de toda la región y ha empeorado el desempleo, la informalidad y las desigualdades laborales, ha puesto de relieve la importancia de estos objetivos, situándolos en el centro de las políticas de respuesta económicas y sociales. Desde el inicio de la pandemia, la SEDI ha orientado sus esfuerzos a apoyar a los gobiernos en su respuesta a la crisis, creando al mismo tiempo las condiciones para una recuperación sostenible.

En 2021, las acciones de la SEDI en esta área continuaron enfocadas en apoyar a los Estados Miembros a abordar los efectos sociales y laborales de la pandemia, en particular, la profundización de las brechas de género, el riesgo de retroceder en materia de erradicación del trabajo infantil, la necesidad de fortalecer la formación y la reconversión laboral, el compromiso de avanzar hacia la protección social universal y garantizar mecanismos institucionalizados de diálogo entre trabajadores, empleadores y gobiernos.

**OBJETIVO 4.1: Reforzar las capacidades institucionales de los Estados Miembros para el fortalecimiento de los sistemas de educación y de formación continua que permitan contar con una mejor fuerza laboral**

* Se organizó la XXI Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) del CIDI, cuyo principal resultado es una nueva hoja de ruta para la región con consensos y acciones concretas a adoptar para construir un mundo del trabajo más resiliente y lograr una recuperación sostenible, inclusiva y centrada en las personas. Dentro de los grandes consensos y compromisos, los Ministros de Trabajo acordaron mejorar la articulación entre trabajo, educación y formación; promover y facilitar el aprendizaje continuo a lo largo de la vida y la reconversión laboral, y desarrollar habilidades digitales y socioemocionales pertinentes a los cambios en el mundo del trabajo, entre otros.
* Se continuó promoviendo la colaboración entre Ministerios de Trabajo y Educación con un diálogo entre Ministros de Trabajo y el Presidente de la Comisión Interamericana de Educación (CIE) en la XXI CIMT en el que se refrendaron algunos de los compromisos señalados en el punto anterior.
* En alianza con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la UNESCO, la SEDI continuó trabajando hacia un Marco Regional de Cualificaciones que oriente el diseño y la implementación de marcos nacionales de cualificación.
* Se lanzó el programa de formación con la Sociedad de Internet (*Internet Society*) para Ministerios de Educación y Trabajo con miras a desarrollar las habilidades de funcionarios públicos en gobernanza e integración del Internet en políticas públicas.

**OBJETIVO 4.2: Reforzar las capacidades institucionales de los Estados Miembros para impulsar condiciones y oportunidades de trabajo equitativas e incluyentes para las poblaciones en situación de vulnerabilidad y todos aquellos grupos que enfrentan mayores desafíos en el mercado de trabajo**

* Se continuó consolidando la transversalización del enfoque de género en los Ministerios de Trabajo, asunto que ha cobrado una mayor urgencia considerando que los efectos de la pandemia han tenido un impacto desproporcionado en las mujeres. Se realizaron dos diálogos hemisféricos con la participación de representantes de Ministerios de Trabajo de 25 Estados Miembros en los que se definieron elementos que debe tener una política de teletrabajo para garantizar que esta nueva forma de trabajo contribuya a lograr la corresponsabilidad de las tareas de cuidado y a cerrar las brechas género en el empleo, y se revisó la situación de las unidades de género. Igualmente, se lanzó un Curso Virtual sobre Violencia de Género en el Trabajo en alianza con la Comisión Interamericana de Mujeres y se desarrolló un Manual de Unidades de Género.
* Con gran compromiso de los Ministerios de Trabajo, se continuó profundizando la cooperación laboral. En 2021, los Ministerios de Trabajo de Argentina, Canadá, Chile, Costa Rica, Guatemala, Panamá, Perú y Trinidad y Tobago brindaron y recibieron asesoría técnica para reformular políticas de seguridad social, mejorar su legislación sobre acoso y la violencia laboral, implementar nuevas estrategias para erradicar el trabajo infantil, y fortalecer el diálogo social.
* Se continuaron actualizando de manera permanente el “Portafolio de Respuestas de Ministerios de Trabajo a COVID-19” y el repositorio de “Guías y Protocolos de Desconfinamiento y Vuelta al Trabajo”, que reúnen más de 490 medidas adoptadas por Ministerios de Trabajo para hacer frente a la crisis, y más de 70 guías de vuelta al trabajo tras el confinamiento.

**LÍNEA ESTRATÉGICA 6: FOMENTAR LA COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA CREACIÓN DE ALIANZAS**

**El Fondo de Cooperación para el Desarrollo (FCD) de la OEA**

**Ciclo de Programación OEA/FCD 2017-2021**

* La JD/AICD extendió el plazo para implementar los programas del Ciclo de Programación FCD 2017-2021 del 31 de mayo de 2021 al 31 de diciembre de 2021 dados los desafíos que enfrentaban los Estados Miembros debido a la pandemia de la COVID-19 y otros eventos imprevistos.
	+ - * La pandemia afectó la implementación de 17 programas del FCD en diferente proporción principalmente porque varios países pasaron por confinamientos nacionales, cierres de negocios y cambios gubernamentales en las prioridades para responder de manera efectiva a la expansión de la COVID-19.
			* Establecimiento de alianzas por parte de los países participantes para aumentar la financiación inicial y garantizar la sostenibilidad del Ciclo de Programación que finalizó el 31 de diciembre de 2021: UNICEF, UNESCO y CDB. Además, la asociación de la SEDI con *Amazon Web Services* (AWS) proporcionó apoyo y soluciones inmediatas a los programas del FCD para responder a los desafíos provocados por la pandemia de la COVID-19

**Ciclo de Programación OEA/FCD 2021-2024**

* La JD/AICD aprobó la “**Resiliencia inclusiva para una recuperación efectiva, con enfoque en la ciencia y la tecnología”** como área de acción para el ciclo de programación de la OAS/FCD 2021-2024 ([AICD/JD/DE-126/20](http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AICD/JD/DE&classNum=126&lang=e)) con cuatro temas de programa:

1. Reorganización de las MIPYMES a través de la innovación y la tecnología.

2. Reciclaje innovador para la recuperación del sector turístico y las economías regionales.

3. Innovación científica y tecnológica para la construcción de resiliencia.

4. Ciencia para la toma de decisiones en la planificación del riesgo de desastres.

El área de acción y los temas correspondientes fueron aprobados por el CIDI en su reunión ordinaria celebrada el 8 de diciembre de 2020 ( [CIDI/doc.304/20 rev.1](http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=CIDI/doc.&classNum=304&lang=e))

* + - * La JD/AICD aprobó el 24 de agosto de 2021 ([AICD/JD/DE-130/21](http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AICD/JD/DE&classNum=130&lang=e)) el fondo semilla de US$1.7 millones y el 2 de noviembre de 2021 ([AICD/JD/DE-131/21](http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AICD/JD/DE&classNum=131&lang=e)) agregó US$100,000 a la semilla aprobada para un total de US$1.8 millones para el ciclo de programación 2021-2024 como respuesta a la inclusión de San Vicente y las Granadinas como beneficiario del ciclo del Programa FCD 2021-2024.
			* Un total de 18 países son elegibles para participar en el Ciclo de Programación OEA/FCD 2021-2024 Ciclo para desarrollar un programa sobre uno de los cuatro temas del programa (A la fecha de este informe Nicaragua está pendiente de presentación de la Carta de Confirmación).

**Programa I: Reorganización de las MIPYME a través de la innovación y la tecnología**

* Ecuador: Facilitar el acceso a la información y servicios de desarrollo empresarial a través de una plataforma digital que posibilite e impulse la actividad emprendedora, intraemprendimiento o innovación en el país.
	+ Honduras: Proporcionar habilidades técnicas y financieras para hasta 100 migrantes retornantes y personas en riesgo de migrar (hombres y mujeres)
	+ Jamaica: 100 MIPYME adoptan herramientas tecnológicas y no tecnológicas para mejorar su competitividad, alcance en el mercado, aumentar su productividad y aumentar su resiliencia
* República Dominicana: Mejorar el acceso de ochenta (80) MIPYMES y emprendedores a servicios de prototipado en todo el territorio nacional mediante la creación y/o fortalecimiento de cuatro (4) Centros de Prototipado durante la implementación del proyecto
* Panamá: Mejorar las capacidades de 300 MIPYMES turísticas para desarrollar nuevos servicios, productos y procesos innovadores con mecanismos de innovación y herramientas postpandemia
* San Kitts y Nevis: Permitir que las MIPYME se conecten con los clientes en línea y presten sus servicios mediante la financiación de la construcción de sitios web de comercio electrónico para las MIPYME y tenerlos alojados en el Centro Nacional de TIC.
* Santa Lucía: Prestar apoyo y fortalecer las plataformas digitales actuales en Santa Lucía empoderando a las MIPYME de los subsectores de las Industrias Creativas, las Industrias Profesionales, el Spa y el Bienestar y las TIC a través del desarrollo tecnológico y la innovación, el intercambio de recursos e información y la conectividad entre las MIPYME, el Gobierno y el mundo.
* San Vicente y las Granadinas: Ayudar a las MIPYME a lograr la recuperación económica y el desarrollo sostenible promoviendo el cambio en las estrategias y prácticas comerciales a través de la tecnología y la innovación.

**Programa II: Reciclaje innovador para la recuperación del sector turístico y las economías regionales**

* Dominica: Fortalecer a 50 MIPYME turísticas de los sectores de alojamiento y bienestar mediante el aumento de la visibilidad en línea y la creación de capacidad en áreas identificadas por la evaluación de necesidades.
* Guyana: Desarrollar, entregar y promover protocolos COVID-19 de salud y seguridad específicos para empresas y fortalecer la resiliencia del sector para permitir la recuperación económica y la reapertura segura de las empresas turísticas en Guyana.
* Uruguay: Ofrecer un programa intensivo de capacitación virtual a 50 personas que adquirirán conocimientos sobre las principales tecnologías aplicadas en el sector turístico y fortalecerán sus habilidades basadas en la innovación, la resiliencia y la adaptación al cambio con el fin de apoyar la recuperación y explotar el potencial del sector turístico uruguayo.

**Programa III: Innovación científica y tecnológica para la creación de resiliencia**

* Argentina: Promover la vinculación y transferencia de tecnología para aumentar la autonomía en salud a través del uso de capacidades instaladas y la generación de tecnología para estudiar las repercusiones neurocognitivas post-COVID.
* Barbados: Prestar apoyo a la innovación local mediante el desarrollo de un entorno normativo propicio, que incluya el seguimiento y la evaluación.
* Costa Rica: Posibilitar el acceso a espacios tecnológicos y de innovación para que la población desarrolle capacidades, conocimientos y habilidades relacionadas con la Industria 4.0 para impulsar el uso productivo y significativo de las tecnologías digitales para lograr un desarrollo social y económico más sostenible.
* El Salvador: Fortalecer las capacidades de 30 mujeres y jóvenes a través de innovaciones tecnológicas, junto con asistencia técnica para mejorar la resiliencia en sus sistemas productivos mediante el fortalecimiento de la seguridad alimentaria en las zonas con mayores efectos climáticos territoriales en los municipios de Jucuarán, Chinameca, Sesori, San Luis de la Reina, Nueva Esparta y El Carmen.
* Perú: i) Fortalecer las capacidades de los jóvenes en ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento con el fin de promover la inclusión de la población vulnerable y garantizar la preparación para la Industria 4.0.; ii) Fomentar el acceso y el intercambio de conocimientos en CTI+i con la participación de los actores clave del ecosistema de CTI, para apoyar el proceso de recuperación de la educación post-COVID19.

**Programa IV: Ciencia para la toma de decisiones en la planificación del riesgo de desastres**

* Bahamas: Desarrollar comodidad y confianza en los datos científicos para la evaluación y gestión del riesgo de desastres, incluida la planificación. Los datos incluyen datos de base SIG, datos meteorológicos, amenazas de tormentas actualizadas, eventos históricos, análisis socioeconómicos, lecciones aprendidas, análisis de gestión de desastres y más.

**La Red Interamericana de Cooperación (CooperaNet)**

Intercambios de cooperación:

* + 240 ofertas y necesidades de 11 Estados Miembros publicadas.
	+ Las ofertas adicionales que emanen de la Reunión de Autoridades de Cooperación de 2021 se llenarán en colaboración con los Estados Miembros y socios.

Formación y seguimiento:

* + Diálogo continuo y apoyo proporcionado a los Estados Miembros comprometidos.

Autoridades de cooperación:

* + Perfiles actualizados de acuerdo a las comunicaciones recibidas de las Autoridades de Cooperación y Misiones Permanentes de los Estados Miembros ante la OEA.
	+ Información actualizada sobre las Reuniones especializadas del CIDI de Altas Autoridades de Cooperación de 2018, 2019 y 2021 (Documentos principales, informes, *One Pagers of Initiatives*, y oportunidades de cooperación en áreas prioritarias para la recuperación, etc.)

**Reunión Especializada del CIDI de Altas Autoridades de Cooperación, 2021**

* + La [Tercera](https://www.oas.org/ext/en/development/cooperanet/Cooperation-Authorities/Meetings-of-Authorities.) Reunión Especializada del [CIDI de Altas Autoridades de Cooperación](https://www.oas.org/ext/en/development/cooperanet/Cooperation-Authorities/Meetings-of-Authorities.) se realizó de manera virtual los días 2 y 3 de diciembre de 2021 bajo el tema: **“Cooperación y Alianzas como motores de la recuperación socioeconómica post-COVID-19 en la región”.** La reunión virtual de dos medios días reunió a más de 230 participantes de 30 Estados Miembros de la OEA, incluidos ministros de gobierno, autoridades de cooperación de alto nivel, embajadores y otros representantes, junto con socios de diferentes sectores.
	+ Durante la reunión, representantes de más de 20 miembros de la OEA ofrecieron ofertas concretas de cooperación o identificaron necesidades en las que requieren más asistencia. Además, Estados Unidos (500 mil dólares) y Brasil (200 mil dólares) anunciaron nuevas contribuciones financieras para apoyar iniciativas de cooperación en la región.
	+ 25 socios estratégicos, incluidos representantes de Estados observadores, organizaciones internacionales y regionales, fundaciones filantrópicas, empresas privadas e instituciones académicas, delinearon algunas de sus prioridades en la región y destacaron áreas en las que existe potencial de colaboración con la OEA/SEDI. Estas prioridades están alineadas con las áreas programáticas de la OEA/SEDI y fortalecerán la ejecución de proyectos en 2022 y posteriormente.
	+ El nuevo Presidente de la Junta Directiva de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo (AICD), El Salvador, propuso el establecimiento de tres grupos de trabajo para hacer que la labor de la AICD sea más estratégica y receptiva a las necesidades de los países: (1) el proceso ministerial del CIDI y el papel de las autoridades de cooperación de la región; (2) financiamiento para la cooperación al desarrollo en el marco de la OEA/SEDI; y (3) el papel de la AICD en el panorama de la cooperación internacional para el desarrollo. Los grupos de trabajo están abiertos a la participación de todos los Estados Miembros y se convocarán en el primer trimestre de 2022.

**OBJETIVO 6.1: Impulsar la cooperación bilateral, Sur- Sur, triangular e internacional en el Hemisferio.**

**La Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP):**

* Estableció dos (2) Memorandos de Entendimiento y un Acuerdo Suplementario. Un Memorando con la Administración General de Puertos (AGPSE) de Argentina que generosamente ofrecerá becas a través del Centro Nacional de Capacitación Portuaria (CENCAPOR) para incrementar las ofertas de capacitación del Programa de Becas y Capacitación de la CIP; otro con la consultora *Maritime Policy Bureau* (MPB) que apoyará a la CIP en la creación de contenidos para cursos y renovó su alianza con la Autoridad Portuaria Nacional (APN) del Perú a través de la firma de un segundo Acuerdo Suplementario para seguir garantizando la oferta de cursos en línea.
* Inició el proyecto del establecimiento de un Sistema de Comunidad Portuaria (PCS por sus siglas en inglés) en Bridgetown, Barbados, incluyendo una evaluación logística y relacionada con la cadena de suministro internacional para producir una hoja de ruta de implementación con un conjunto de recomendaciones legales, operativas y financieras, entre otras.
* Desarrolló, en el contexto del Proyecto de Gestión de Riesgo de Desastres para Autoridades Portuarias y Marítimas del Caribe, un Plan Modelo de Respuesta a Emergencias Portuarias para puertos, disponible en español, francés, inglés y portugués. Además, celebró de manera virtual, el primer taller regional sobre Mejora en la Gestión de Riesgos de Desastres en los Puertos del Caribe. El taller benefició a 30 funcionarios portuarios de 11 Estados Miembros de la OEA, además de cinco (5) Estados no soberanos.
* Realizó, en colaboración con miembros sociados *Maritime Policy Bureau* (MPB) y Prodevelop, la convocatoria para la Licencia Posidonia Port CDM**.**  Esta convocatoria tuvo el propósito de proporcionar a un puerto o terminal de la región la oportunidad de utilizar gratuitamente por un periodo de seis (6) meses la licencia para la herramienta Posidonia Port CDM, entre otros beneficios, con la finalidad de mejorar la toma de decisiones, indicadores de operación, incrementar su competitividad como puerto de recalada, e impactar positivamente en la satisfacción de sus clientes, mediante el análisis del intercambio de la información estándar que se genera en el puerto. El ganador de la convocatoria fue la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas.

CIDRP03486S01