OEA/Ser.W

 CIDI/doc. 390/23

 7 junio 2023

 Original: inglés

INFORME DE AVANCE DE LA

SECRETARÍA EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (SEDI)

AL CONSEJO INTERAMERICANO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (CIDI)

SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO PARA 2023

Enero - Mayo 2023

**ÍNDICE**

 **Página**

**VISIÓN GENERAL DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS iii**

**INTRODUCCIÓN 1**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 1 3**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 2 7**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3 10**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 4 13**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 5 15**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 7 18**

**CONCLUSIÓN 20**

**VISIÓN GENERAL DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 1**

PROMOVER ECONOMÍAS INCLUSIVAS Y COMPETITIVAS

**LÍNEA ESTRATÉGICA 2**

FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (PIDS)

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3**

PROMOVER LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO HUMANO EN LAS AMÉRICAS

**LÍNEA ESTRATÉGICA 4**

PROMOVER EL TRABAJO DECENTE, DIGNO Y PRODUCTIVO PARA TODOS

**LÍNEA ESTRATÉGICA 5**

FOMENTAR LA COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA CREACIÓN DE ALIANZAS

**LÍNEA ESTRATÉGICA 7**

FOMENTAR EL DESARROLLO DE PUERTOS COMPETITIVOS, SEGUROS, SOSTENIBLES E INCLUSIVOS EN LAS AMÉRICAS

**INFORME DE AVANCE DE LA**

**SECRETARÍA EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (SEDI)**

**AL CONSEJO INTERAMERICANO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL (CIDI)**

**SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE SU PLAN DE TRABAJO PARA 2023**

Enero - Mayo 2023

**INTRODUCCIÓN**

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO 2023 DE LA SEDI (ENERO - MAYO)

El trabajo de la Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral de la Organización de los Estados Americanos (OEA/SEDI) se guía por los principios fundamentales expresados en la Carta de la OEA y la Carta Social de las Américas. La SEDI deriva sus mandatos de la Cumbre de las Américas, la Asamblea General de la OEA y diversas reuniones sectoriales a nivel ministerial. Para el trabajo de la OEA/SEDI es fundamental el diálogo político y la cooperación técnica entre los Estados Miembros que trabajan por el desarrollo socioeconómico de la región. A través del diálogo político de alto nivel, la OEA/SEDI trabaja con los Estados Miembros para determinar las políticas y prioridades que consideran de importancia crítica para el alivio de la pobreza y la eliminación de la desigualdad en el Hemisferio. Efectivamente, el mandato de la OEA, *Más derechos para más gente*, es fundamental para el propio *ethos* operativo de la SEDI. Las exigencias políticss se traducen en programas, proyectos y actividades que luego se ejecutan mediante alianzas con organizaciones de la sociedad civil y otras instituciones regionales, internacionales, públicas y privadas con objetivos comunes.

La estructura organizativa de la OEA/SEDI incluye la Oficina de la Secretaría Ejecutiva, tres departamentos: el Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DDHEE), el Departamento de Desarrollo Económico (DDE) y el Departamento de Desarrollo Sostenible (DDS); y la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP). OEA/SEDI también trabaja estrechamente con otras Secretarías dentro de la OEA, junto con filiales de la OEA, tales como el *Trust for the Americas*, el *Young Americas Business Trust* y la Fundación Panamericana para el Desarrollo. La SEDI también ha establecido alianzas con otras organizaciones internacionales, organizaciones de la sociedad civil, la comunidad académica y el sector privado. El mandato de la SEDI es muy amplio y, sobre todo, depende en gran medida de las alianzas y contribuciones voluntarias de los Estados Miembros y otros donantes.

En un escenario mundial caracterizado por prioridades y agendas de desarrollo contrapuestas, las alianzas de la SEDI reflejan su compromiso de ofrecer una programación de importancia fundamental para fortalecer la sostenibilidad de los Estados Miembros y satisfacer las demandas de un mundo cambiante. Incluso mientras nuestra región sigue afrontando los innumerables retos de un entorno posterior al Covid, con crecientes niveles de desigualdad, incertidumbre económica e inestabilidad política, tanto los científicos como las instituciones académicas y las organizaciones internacionales de desarrollo han reconocido que el cambio climático es la amenaza más importante para este Hemisferio. Teniendo esto en cuenta, la SEDI ha reformulado su misión estratégica de trabajar "*para asegurar un desarrollo sostenible, inclusivo y equitativo en las Américas como base para la democracia, la paz, la justicia social y el progreso*".

El Plan de Trabajo de la SEDI para 2023 se está implementando en el marco del Plan Estratégico Integral de la Organización 2023-2025, aplicando el enfoque UNA SEDI: una programación e implementación integradas y la eliminación de silos entre los departamentos. Este informe corresponde a una actualización de la programación, los proyectos y las iniciativas de la SEDI entre enero y mayo de 2023. El informe está organizado de acuerdo a las seis líneas estratégicas y objetivos delineados en el pilar de desarrollo del Plan Estratégico Integral de la OEA.

**La SEDI desea agradecer a todos los socios y partes interesadas su compromiso y servicio al Hemisferio durante todo lo que llevamos de 2023.**

**LÍNEA ESTRATÉGICA 1**

PROMOVER ECONOMÍAS INCLUSIVAS Y COMPETITIVAS

La SEDI continúa acelerando la adopción de nuevas tecnologías en la región y facilitando su adaptación a los ecosistemas digitales, dos factores esenciales para promover el crecimiento económico inclusivo y, según el *Banco Mundial*, ayudar a "explorar más eficazmente vías innovadoras hacia un desarrollo verde, resiliente e inclusivo". Algunos de los programas más destacados de la SEDI: el Programa de Centros de Desarrollo de Pequeñas Empresas (SBDC), el Programa de Competitividad de las MIPYME, la Red Interamericana de Competitividad (RIAC), el Intercambio para la Competitividad de las Américas (ACE), la Academia para Jóvenes en Tecnologías Transformadoras para las Américas de la OEA y Prospecta Américas siguen ocupando un lugar destacado en la labor por aumentar la productividad, la cooperación regional y el intercambio de conocimientos.

Entre enero y mayo de 2023, en el marco de *la Línea Estratégica 1*, el DDE realizó avances importantes hacia la consecución de una serie de criterios de referencia, tal y como se describe en su Plan de Trabajo 2023. Se preveía la puesta en marcha de redes nacionales del SBDC en Brasil, Ecuador y Uruguay: en noviembre se pondrán en marcha tres centros en Brasil y se establecieron marcos programáticos para abrir centros en Ecuador y Uruguay. Después de la primera iteración de ACE, ya se desarrollaron dos proyectos (de los seis previstos para 2023) para promover el desarrollo económico, la innovación y el emprendimiento, y ya se han consolidado cuatro alianzas (de las siete previstas para 2023) en torno al desarrollo económico local impulsado por la innovación y la resiliencia. Por último, Prospecta Américas está bien encaminada para incorporar su objetivo de dos nuevos Centros de Excelencia, habiendo recibido propuestas sobre IA (Chile) y Materiales Nanoestructurados (Perú).

**OBJETIVO 1.1**

Aumentar la capacidad de las instituciones de los Estados Miembros que apoyan el diseño y la implementación de políticas y programas que fomentan la productividad, el emprendimiento, la innovación y la internacionalización de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), así como de las cooperativas y otras unidades de producción.

**Mujeres económicamente empoderadas para sociedades equitativas y resilientes (WEE)**

* Se creó el primer borrador del Centro de Información MIPYME, que incluye una base de datos de recursos desarrollados para el Caribe con más de 45 experiencias y recursos compartidos por seis países de la Organización de Estados del Caribe Oriental (OECO).
* Se publicaron cinco boletines informativos sobre las MIPYME en inglés y español, en los que se destacan más de 180 programas e iniciativas de 21 países y organizaciones regionales.

 **Programa de Centros de Desarrollo de Pequeñas Empresas (SBDC)**

* Continuación de la asistencia técnica prestada a Brasil para la transferencia del modelo SBDC, con centros que se pondrán en marcha en tres estados en noviembre.
* En marzo se formalizó el Memorando de Entendimiento con la Agencia Uruguaya de Cooperación Internacional (AUCI) para formalizar el programa de cooperación.
* Se celebraron reuniones de validación con la AUCI, el Instituto Nacional del Cooperativismo y otras partes interesadas importantes para perfilar el marco del programa y los parámetros de la asistencia técnica en Uruguay.
* Se celebraron reuniones de validación con el Ministerio de Producción para describir el marco de apoyo y las actividades de implementación en Ecuador.

**Programa de Competitividad de las MIPYME**

* Se celebraron reuniones de validación con el Ministerio de Comercio/SBDC de Santa Lucía para aprobar las actividades de asistencia técnica propuestas para apoyar a las MIPYME que acceden al mecanismo de subvención de préstamos para las MIPYME.

**Red Interamericana de Competitividad (RIAC), Foro de Competitividad de las Américas (FCA) e Intercambio para la Competitividad de las Américas (ACE)**

* Intercambio de siete buenas prácticas y oportunidades de colaboración con 18 Estados Miembros sobre las prioridades del FCA en ACE Seattle.
* Intercambio de una (1) buena práctica sobre competitividad subnacional en ACE Seattle sobre políticas, modelos y estrategias aplicadas por el Gobierno de Seattle en el sector del turismo y las industrias creativas para apoyar la economía local.

**OBJETIVO 1.2**

Aumentar la cooperación regional, el intercambio de conocimientos, las transferencias de tecnología en condiciones mutuamente acordadas y la colaboración intersectorial entre los Estados Miembros y dentro de ellos en los ámbitos de la competitividad, la productividad y la innovación.

**Intercambio para la Competitividad de las Américas (ACE)**

* Los participantes en ACE desarrollaron dos nuevos proyectos para impulsar el desarrollo económico, la innovación y el emprendimiento:
	+ La *Red LAC Invest*, creada por más de 15 instituciones de 12 Estados Miembros
	+ Propuesta de proyecto para un programa *Acelerador Mundial* de apoyo a las empresas emergentes [startups]
* Los participantes en ACE establecieron cuatro alianzas en torno al desarrollo económico local impulsadas por la innovación y la resiliencia:
	+ Se firmaron acuerdos de cooperación entre la AEI de Ecuador y ProPanamá; el Gobierno de Córdoba (Argentina) y ProPanamá, y Orbital Engenharia (Brasil) y Aerialoop (Ecuador) para desarrollar oportunidades de negocio conjuntas.
	+ *Acento Global* de Córdoba *Acelera* en Argentina y *Sos Paisa* de Medellín, Colombia establecieron una alianza formal
* Las partes interesadas de la ACE acordaron tres oportunidades y/o proyectos de cooperación para el desarrollo empresarial, el comercio o la inversión:
	+ ProColombia y el Gobierno de Quito celebraron una rueda de negocios digital en el mes de febrero
	+ El Gobierno de Córdoba, Argentina, se convirtió en miembro oficial del Consejo Internacional de Desarrollo Económico
	+ Lanzamiento y mejora de una nueva iniciativa empresarial denominada *Re-forest Latam,* promovida por la Secretaría de la provincia de Tucumán (Argentina).

**OBJETIVO 1.3**

Incrementar la cooperación para fortalecer las capacidades institucionales de los Estados Miembros de incorporar innovación y tecnología transformadoras para generar valor agregado y diversificación de sus economías de forma sostenible e incluyente.

**Academia para Jóvenes en Tecnologías Transformadoras de la OEA**

* Se intercambiaron ocho buenas prácticas de Argentina, Colombia, Costa Rica, Estados Unidos, Guatemala, México, Perú y Trinidad y Tobago sobre las prioridades de la Comisión Interamericana de Ciencia y Tecnología (COMCYT) con 24 Estados Miembros de la OEA durante la X Reunión de la COMCYT celebrada en mayo.
* Siete ofertas tangibles de colaboración de más de diez socios estratégicos de la COMCYT compartidas con 24 Estados Miembros presentadas por el Instituto de Historia de la Ciencia, la Universidad de Harvard, el Tecnológico de Monterrey, Girls in Quantum, Hub Apta, MIT e IBM durante la X Reunión de la COMCYT celebrada en mayo.
* Se celebró una mesa redonda de alto nivel: "*Inteligencia artificial: imperativos de políticas públicas para las Américas*" en la sede de la OEA para ofrecer un espacio para que los Gobiernos, el sector académico, el sector privado y la sociedad civil intercambien perspectivas sobre la mejor manera de impulsar el desarrollo y el uso de IA de una manera segura, responsable e inclusiva.
* Un nuevo curso sobre inteligencia artificial en colaboración con Structuralia ya está disponible en la plataforma de la Academia para Jóvenes de la OEA, tanto en inglés como en español. El curso de 60 horas incluye cuatro módulos, entre ellos Fundamentos de IA e IA para empresas.

**Propsecta América**

* En febrero se designó al Centro de Excelencia Blockchain Hidalgo como un Centro en Tecnologías Transformadoras de la OEA en Pachuca, México.
* Se realizó un taller en línea con tres Centros de Excelencia: Blockchain (México), Robótica e IA (Colombia), e IA (Chile) donde se intercambiaron buenas prácticas y se trataron los pasos a seguir para convertirse en un Centro de Tecnologías Transformadoras de la OEA.
* Se recibieron dos propuestas para acoger Centros de Excelencia de la OEA en Tecnologías Transformadoras (IA, Chile, con el apoyo del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación; y Materiales Avanzados y Materiales Nanoestructurados, Perú, con el apoyo del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC).
* Presentación del marco de colaboración para el desarrollo de diagnósticos de los ecosistemas de innovación y sostenibilidad en colaboración con la Universidad de Harvard anunciado en la Reunión de la COMCYT.

**OBJETIVO 1.4**

Apoyar a los Estados Miembros en el fortalecimiento de las capacidades de las instituciones que fomentan la generación de actividades económicas sostenibles en los sectores del turismo y la cultura.

**Agenda sobre cambio climático y desarrollo sostenible para el turismo en las Américas**

* Llamado a los Estados Miembros para que presenten sus herramientas técnicas y/o estrategias utilizadas para la planificación del desarrollo turístico basada en la mitigación de las emergencias climáticas, con el fin de incluirlas en la compilación de un inventario enviado en mayo.
* Celebración de la Quinta Reunión Extraordinaria de la Comisión Interamericana de Turismo (CITUR) en abril para debatir las nuevas iniciativas de cooperación hemisférica en materia de turismo propuestas en el contexto de la CITUR en las áreas siguientes: turismo regenerativo, desarrollo de capacidades en el despliegue de nuevas tecnologías y desarrollo humano en el sector turístico, y Día Mundial de la Resiliencia del Turismo 2024.
* Se preparó y compartió una propuesta de proyecto para la *Creación de una Red de Turismo Resiliente en los Estados Miembros* con el Banco de Desarrollo de América Latina.
* Recopilación de 461 recursos (el 36% de los cuales son específicamente indígenas) para el Portal de Recursos de Turismo Indígena antes de su lanzamiento el 9 de agosto (en coordinación con el Día Internacional de los Pueblos Indígenas).

**Comisión Interamericana de Cultura (CIC)**

* Preparación y presentación el Proyecto de Plan de Trabajo de la CIC 2023-2025 a la Reunión de Planificación de las Autoridades Culturales.
* La reunión de planificación de la Comisión Interamericana de Cultura (CIC) incluyó visitas a la Galería Renwick y a las oficinas de Meta para realizar demostraciones interactivas y de realidad virtual.
* Presentación a la Comisión de Políticas del Proyecto de Plan de Trabajo de la CIC (pendiente de aprobación definitiva tras el plazo de 30 días para que los Estados Miembros presenten comentarios adicionales).

**LÍNEA ESTRATÉGICA 2**

FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (PIDS)

El Departamento de Desarrollo Sostenible (DDS) sigue ejecutando programas de importancia crítica para fortalecer la sostenibilidad y la resiliencia de los Estados Miembros. Para contribuir a la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, el DDS ha trabajado en colaboración con países de todo el Hemisferio para impulsar la labor que contribuye a la integración de la resiliencia y la gestión del riesgo de desastres, el fortalecimiento de las capacidades en el ámbito de la resiliencia climática y la gestión sostenible de los ecosistemas, el fomento de una mayor seguridad hídrica, la creación de capacidad para la gestión integrada de los recursos hídricos, y el apoyo al desarrollo y uso de alternativas energéticas sostenibles. En 2023, la acción por el clima se ha convertido en una preocupación temática especialmente crucial, y la próxima Conferencia Ministerial sobre el Clima que se celebrará en Las Bahamas representa un elemento clave de la cartera de colaboración global del DDS.

Entre enero y mayo de 2023, en el marco de *la Línea Estratégica 2*, el DDS realizó avances importantes hacia la consecución de una serie de criterios de referencia, tal y como se recoge en su Plan de Trabajo para 2023. El desarrollo continuado de una "base de datos única de respuesta ante desastres" asegurará que los Estados Miembros del Caribe (diez previstos para 2023) se beneficien de una mayor capacidad de respuesta ante huracanes y desastres naturales. Además, la amplia participación del DDS en la Conferencia de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) de las Naciones Unidas, donde dirigió un panel y coordinó otro, y en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Agua, donde participó en dos eventos paralelos, marca un paso más hacia la consecución del objetivo de dirigir o codirigir una sesión en dos eventos clave del sector del agua en las Américas, y dirigir o codirigir una sesión en un evento clave del sector del agua a nivel mundial.

**OBJETIVO 2.1**

Fomentar las capacidades de los Estados Miembros en la gestión del riesgo de desastres, de acuerdo con los objetivos y las acciones estratégicas expuestos en la sección 3.1 del PIDS.

**Gestión de riesgo de desastres**

* Se mantuvieron conversaciones con la Universidad de las Indias Occidentales y la Agencia Caribeña para el Manejo de Emergencias por Desastres para organizar conjuntamente una capacitación anual destinada a los países caribeños para una rápida recuperación tras un desastre, utilizando la herramienta de orientación y las directrices de comunicación de crisis elaboradas para las pequeñas empresas turísticas del Caribe.
* Elaboración de un cuestionario para las autoridades nacionales coordinadoras sobre la prestación y coordinación de asistencia en los Estados Miembros de la OEA, para una base de datos única de respuesta a desastres.
* Puesta en marcha de un estudio técnico de los inventarios de las actividades científicas/de datos sobre datos críticos y lagunas en la capacidad para la mitigación de riesgos y la capacitación interdisciplinaria en el Caribe.
* Acogió a un grupo de expertos sobre cómo una ciencia y un conjunto de datos rigurosos pueden ayudar a los Estados Miembros a mejorar el diseño y la aplicación de políticas y estrategias eficaces y adaptables para superar los retos sociales, económicos y ambientales de un desarrollo resiliente y sostenible.

**OBJETIVO 2.2**

Aumentar las capacidades de los Estados Miembros en el ámbito de la gestión sostenible de los ecosistemas de acuerdo con los objetivos y acciones estratégicas descritos en la sección 3.2 del PIDS.

**Cambio climático**

* Elaboración y presentación de un informe de evaluación sobre Financiación Climática al Gobierno de Bahamas en apoyo de las actividades preparatorias de la próxima Reunión Interamericana de Ministros y Altas Autoridades de Desarrollo Sostenible prevista para octubre de 2023.
* Apoyo a las actividades relacionadas con el proyecto de base de datos de respuesta a desastres.
* Se organizaton dos grupos de expertos sobre los temas de financiación climática y cambio climático y pobreza en el marco del proceso ministerial.
* Se redactó y presentó a los Estados Miembros un *Libro Blanco sobre el cambio climático* en preparación de la reunión ministerial antes mencionada.

**OBJETIVO 2.3**

Fomentar las capacidades de los Estados Miembros en la gestión integrada de los recursos hídricos de acuerdo con los objetivos y bases para la acción estipulados en la sección 3.3 del PIDS.

**Gestión integrada de los recursos hídricos**

* Participación en la Conferencia de la CEPAL en febrero - El DDS de la OEA dirigió el panel "*Agua y desarrollo sostenible"* y coordinó el panel "*Agua y cooperación regional y territorial"* con el BID.
* Participación en dos eventos paralelos a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Agua celebrada en marzo: *Soluciones financieras para afrontar los retos del ODS 6*" y "*Compromisos de múltiples partes interesadas con la Agenda de Acción para el Agua - Soluciones integradas para el agua y el clima*: *de la ciencia a las decisiones y a las acciones"*.
* Inicio de los preparativos del documento de proyecto *"Gestión integrada de los recursos hídricos en la cuenca transfronteriza del río Bermejo"*.
* Reunión con CIC Plata en Buenos Aires para una celebrar una reunión de cierre y evaluación del proyecto "*Preparando el terreno para la implementación del Programa de Acción Estratégica de la Cuenca del Plata*"*.*
* Continuación de la implementación del proyecto: *Fomentando la Seguridad Hídrica en la Región del Trifinio: Promover la formulación de un ADT/PAE para la cuenca transfronteriza del río Lempa* (2023-2027).
* Continuación del diseño del PRODOC para el *Proyecto de Gestión Sostenible y Resiliente al Clima de los Ecosistemas Altoandinos*.
* Continuación de la preparación del *“Proyecto para la implementación del programa de acciones estratégicas de la Cuenca del Plata”.*
* Inicio de conversaciones con el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM) para un nuevo proyecto del FMAM en la Cuenca del Plata.
* Se organizó un taller en el mes de mayo en Antigua, Guatemala, para poner en marcha la primera edición del Programa de Desarrollo de Capacidades “*Acción Climática para el Desarrollo en América Latina y el Caribe*"*.*

**OBJETIVO 2.4**

Mejorar las capacidades de los Estados Miembros en materia de gestión sostenible de la energía, dando prioridad a la promoción de energías limpias, renovables y ambientalmente sostenibles, así como a la eficiencia energética, en consonancia con los objetivos y acciones estratégicas descritos en la sección 3.5 del PIDS.

**Alianza de Energía y Clima para las Américas (ECPA)**

* 28 Estados Miembros participaron en un ejercicio para definir los nuevos pilares programáticos y aportaron datos para una evaluación de las necesidades regionales.
* Se desarrolló un esbozo de plataforma de encuentro de energías limpias para prestar asistencia técnica y facilitar los intercambios técnicos entre todos los Estados Miembros.
* Se ampliaron las alianzas - Departamento de Energía de Estados Unidos, Banco de Desarrollo del Caribe, Banco Interamericano de Desarrollo, Departamento de Educación de Estados Unidos, Departamento de Estado de Estados Unidos y la Agencia Alemana para la Cooperación Internacional se encuentran entre la creciente lista de partes interesadas no gubernamentales que trabajan junto a la OEA para impulsar las energías limpias.
* Continúan los preparativos para los próximos Diálogos de Alto Nivel sobre Energía Limpia en las Américas: *Integración de las energías limpias para un futuro sostenible* (junio), *Construcción de sistemas energéticos resilientes al clima* (septiembre), *Impulsar la inversión en transiciones energéticas* (noviembre) y *Camino hacia el cero: descarbonización de sectores clave en las Américas* (febrero de 2024).

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3**

PROMOVER LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO HUMANO EN LAS AMÉRICAS

Un documento de trabajo de Investigación de Políticas del Banco Mundial de diciembre de 2022 puso de relieve una realidad alarmante para América Latina: debido al equivalente a 1,42 años de cierre de escuelas durante la pandemia de Covid-19, el "proceso de acumulación de capital humano de niños y jóvenes se vio severamente afectado...[lo que] puede implicar un aumento sustancial de la pobreza por ingresos en el futuro para el grupo afectado: entre 8,4% y 20,7%". El Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DDHEE), en el marco de la Agenda Educativa Interamericana 2022-2027, y teniendo en cuenta la importancia de reducir los niveles deficitarios en el campo de la educación en todo el Hemisferio, ha intensificado en 2023 los programas que abordan la necesidad de contar con instituciones educativas de mayor calidad, inclusivas y equitativas en las Américas.

Entre enero y mayo de 2023, en el marco de la *Línea Estratégica 3*, el DDHEE realizó importantes avances hacia el logro de una serie de puntos de referencia, tal como se indica en su Plan de Trabajo 2023. El lanzamiento de un *Mapa interactivo con más de 100 mejores prácticas en educación digital en las Américas* cumplió con el objetivo de ofrecer a los Estados Miembros un repositorio interactivo de buenas prácticas. Además, 285 profesores caribeños (de los 1200 previstos para 2023) ya han recibido formación sobre innovación en el aula, y 26 organizaciones de la sociedad civil (de las 20 previstas para 2023) asistieron a un curso en línea sobre recaudación de fondos. Por último, el Programa de Alianzas para la Educación y la Capacitación ya ha concedido 1.497 becas (de las 3.500 previstas para 2023).

**OBJETIVO 3.1**

Promover el debate regional y el diálogo político sobre aspectos actuales de política y prácticas educativas en el marco de los procesos ministeriales.

 **Comisión Interamericana de Educación (CIE)**

* Se celebró la Reunión de Planificación de las Autoridades en febrero para presentar el Proyecto de Plan de Trabajo 2022-2025 de la CIE.
* Entre febrero y abril se celebraron reuniones quincenales de trabajo con las autoridades de la CIE y sus Grupos de Trabajo con el apoyo de los Ministerios de Educación de Chile, Costa Rica, Estados Unidos, Jamaica, Perú y Paraguay para elaborar los cuatro Programas Hemisféricos incluidos en el Proyecto de Plan de Trabajo de la CIE 2022-2025.
* Se redactaron y presentaron cuatro Programas Hemisféricos basados en las áreas prioritarias de la Agenda Educativa Interamericana 2022-2027 en la Comisión de Políticas en abril.

**Alianza de la OEA con la Fundación ProFuturo**

* En abril se dio inicio a un mapa interactivo con más de 100 buenas prácticas en educación digital en las Américas procedentes de escuelas, profesores y organizaciones de la sociedad civil.
* En abril publicó ["Educación Digital en las Américas - Buenas prácticas para inspirar](https://bit.ly/41Fzi2S)".
* Se inscribieron cuatro (4) Organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan en el área de la educación en el Registro de Organizaciones de la Sociedad Civil de la OEA.

**OBJETIVO 3.3**

Mejorar las capacidades institucionales de los Estados Miembros para aportar una educación de calidad, inclusiva y equitativa a través de las iniciativas programáticas sobre el fortalecimiento de la profesión docente, la atención integral a la primera infancia y la integración de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en la Educación.

**Alianza de la OEA con la Fundación ProFuturo**

* Se brindó capacitación a 285 profesores del Caribe sobre innovación en el aula, enseñanza de las matemáticas e integración de las TIC en la educación.
* 47 ciudadanos de 26 Organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan en educación asistieron a un curso en línea sobre recaudación de fondos ofrecido por el PENT FLACSO Argentina en marzo.
* Se celebró una reunión con las autoridades gubernamentales de Perú (Presidencia del Consejo de Ministros y Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo), ProFuturo y la Fundación Telefónica Perú para impartir cursos de desarrollo profesional a 1.000 docentes y docentes en formación sobre "*Metodologías para el aprendizaje en entornos digitales*" y "*Evaluación del aprendizaje en entornos digitales*".

**OBJETIVO 3.4**

Ampliar y mejorar el acceso a oportunidades educativas de calidad, inclusivas, equitativas y pertinentes, y promover el aprendizaje permanente y el desarrollo de la mano de obra en los Estados Miembros.

**Programas de becas y capacitación de la OEA**

* El *Programa de Alianzas para la Educación y la Capacitación* (PAEC), entre enero y mayo:
	+ Publicó 26 convocatorias de becas,
	+ Otorgó 1.497 becas con 9 socios,
	+ Se ofrecieron 926 programas que se enmarcan en las áreas prioritarias de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente,
	+ 118 becarios estudian actualmente fuera de Estados Unidos y Canadá, y
	+ Se renovaron y modificaron seis acuerdos de alianzas.
* El *Programa Académico 2023*, entre enero y mayo:
	+ Recibió 41 candidaturas de Estados Miembros que serán evaluadas por el comité de selección el próximo 30 de mayo.
	+ Se revisó y evaluó la culminación del segundo año de los becarios para el Programa Académico 2022.
* El *Programa de Becas de Desarrollo Profesional* (PBDP), entre enero y mayo:
	+ Examinó los candidatos preseleccionados recibidos de los Estados Miembros de la OEA,
	+ Organizó el proceso de selección final, y
	+ Otorgó 153 becas de seis cursos a ciudadanos representantes de 17 Estados Miembros de la OEA.

**Portal Educativo de las Américas**

* Se brindó capacitación a 1.458 ciudadanos en materia de equidad de género, derechos humanos, migración y educación STEAM (ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas).
* Se desarrollaron de tres nuevas aulas virtuales MOOC: Movilidad Humana, Bioseguridad y Biocustodia.

**Fondo Panamericano Leo S. Rowe**

* Examinó, evaluó y otorgó 47 solicitudes de ayuda financiera.
* Elaboró un informe sobre actividades para el Comité del Fondo Rowe.
* Recogió más de 30 testimonios de beneficiarios actuales.
* Recibió donaciones para seguir ofreciendo becas complementarias durante cinco años más.

**LÍNEA ESTRATÉGICA 4**

PROMOVER EL TRABAJO DECENTE, DIGNO Y PRODUCTIVO PARA TODOS

En el marco de la SEDI, el DDHEE fortalece la capacidad de los Estados Miembros para mejorar las condiciones laborales, promover los derechos laborales y crear empleos, trabajando a su vez para promover el empleo productivo y el trabajo decente para todos. Además, el DDHEE trabaja para cumplir los mandatos de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo, entre ellos, construir un mundo laboral más resiliente y lograr una recuperación del empleo sostenible, justa y centrada en el ser humano, y durante lo que va de 2023 ha colaborado más estrechamente con los Ministerios de Trabajo regionales, profundizando la cooperación entre los Estados Miembros antes de la Asamblea General de la OEA. Dado que la *Organización Internacional del Trabajo* pronosticó que el mercado laboral de este año será "altamente complejo e incierto", este compromiso es oportuno, pertinente y fundamental para abordar los desafíos persistentes del empleo informal, el crecimiento fiscal limitado y los ingresos laborales insuficientes.

Entre enero y mayo de 2023, en el marco de *la Línea Estratégica 4*, el DDHEE ha realizado avances importantes en la consecución de una serie de objetivos de referencia, tal y como se indica en su Plan de Trabajo para 2023. Ya están en marcha cinco actividades de cooperación técnica entre Ministerios de Trabajo regionales (de las diez previstas para 2023). Además, los Ministerios de Trabajo y/o Educación de 27 Estados Miembros (de los 15 previstos para 2023) participaron en actividades de colaboración para mejorar las estrategias de coordinación entre educación y trabajo.

**OBJETIVO 4.1**

Fortalecer las capacidades institucionales de los Estados Miembros para mejorar el cumplimiento de la legislación laboral y de los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y promover el diálogo social institucionalizado entre Gobiernos, trabajadores y empresarios.

**Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL)**

* Inició cinco actividades de cooperación técnica entre los Ministerios de Trabajo de Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, Jamaica, México, Panamá, República Dominicana, San Kitts y Nevis, y Uruguay.
* Envió diez boletines a los Estados Miembros informándoles acerca de las estrategias de cumplimiento de la legislación laboral.

**Comisión Empresarial de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales (CEATAL)**

* Recibió aportes de representantes de los trabajadores y empleadores sobre los debates hemisféricos relacionados con la igualdad de género y la coordinación entre el trabajo y la educación.

**OBJETIVO 4.2**

Aumentar la cooperación entre los Estados Miembros y promover el fortalecimiento institucional para abordar aspectos emergentes o prioritarios para los mercados laborales en la recuperación posterior a la pandemia, como la igualdad de género, la inclusión laboral de las poblaciones vulnerables, la informalidad y la coordinación entre educación y empleo.

**Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT)**

* Los Ministerios de Trabajo y/o Educación de 27 Estados Miembros analizaron estrategias de coordinación entre la educación y el trabajo e intercambiaron experiencias en un Taller Hemisférico celebrado en Buenos Aires.
* Los Ministerios de Trabajo de 27 Estados Miembros participaron en la cooperación técnica y el diálogo sobre igualdad de género y trabajo doméstico remunerado, organizado conjuntamente con la CIM en marzo.

**Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL)**

* Envío de diez boletines informativos a los Estados Miembros sobre capacitación profesional e igualdad de género.

**LÍNEA ESTRATÉGICA 6**

FOMENTAR LA COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA CREACIÓN DE ALIANZAS

El Fondo de Cooperación para el Desarrollo de la OEA (FCD/OEA) aprovecha las asociaciones y alianzas multisectoriales para presentar iniciativas de cooperación técnica específicas basadas en la comunidad, ejecutadas localmente y que responden a las necesidades concretas de desarrollo de capacidades de los Estados Miembros. En un año contextualizado hasta ahora por la aceleración de las necesidades de desarrollo, debido - entre otras cosas, a los esfuerzos de recuperación del Covid-19 y al aumento de las amenazas climáticas para las poblaciones vulnerables, dichas iniciativas se centran directamente en quienes más las necesitan. En su actual ciclo de programación 2021-2024, el FCD ha recibido la asignación de $1,8 millones de dólares [([AICD/JD/DE-131/21](https://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AICD/JD/DE&classNum=131&lang=s)](http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AICD/JD/DE&classNum=131&lang=e)) para apoyar la ejecución de dieciocho programas regionales, destacando la educación, la ciencia y la tecnología como temas transversales que conectan cuatro áreas temáticas: reforzamiento de las MPYME a través de la innovación y la tecnología; reconversión de la fuerza laboral con enfoque innovador para la recuperación del sector turístico y las economías regionales; innovación científica y tecnológica para fortalecer la resiliencia y ciencia para la toma de decisiones en la planeación del riesgo de desastres. Además, para seguir impulsando la cooperación y establecer alianzas más profundas en las Américas, la SEDI está desarrollando un Programa de Cooperación Lingüística destinado a promover el uso del inglés, el español y el francés, para fomentar la comunicación, la integración y la colaboración entre los países del Caribe.

Entre enero y mayo de 2023, en el marco de *la Línea Estratégica 6*, el FCDy CooperaNet realizaron importantes avances en la consecución de una serie de objetivos de referencia, tal y como se recoge en su Plan de Trabajo 2023. Se presentó un informe de evaluación intermedia del ciclo de programación 2021-2014 del FCD a la Junta Directiva de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo (JD/AICD). Además, los Estados Miembros crearon seis nuevas cuentas CooperaNet (de las 15 previstas para 2023). Asimismo, se organizó un seminario web de CooperaNet (de los cuatro previstos para 2023) para intercambiar ofertas y necesidades en el ámbito del cambio climático.

**OBJETIVO 6.1**

Fomentar la cooperación bilateral, Sur-Sur, triangular e internacional en el Hemisferio.

**Fondo de Cooperación para el Desarrollo (FCD)**

* La Junta Directiva de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo (JD/AICD) extendió el plazo para que los Estados Miembros realicen ofrecimientos al FCD de octubre de 2022 a abril de 2023.
* La JD/AICD aprobó el pago de la auditoría externa de las cuentas del FCD para los ejercicios 2022-2024.
* Se presentó una actualización de la implementación de su proyecto en la reunión de marzo de la JD/AICD.
* Elaboró un informe de evaluación de mitad de período del ciclo de programación 2021-2024 del Fondo de Cooperacion para el Desarrollo y presentó el informe a la JD/AICD en mayo.

**Red de Cooperación Interamericana (CooperaNet)**

* Se presentaron los criterios de elegibilidad para la primera convocatoria de expertos a los Estados Miembros en la reunión de mayo de la JD/AICD.
* Se crearon seis nuevas cuentas (Belize, Grenada, Jamaica, Suriname, Saint Kitts y Nevis y México).
* 15 puntos focales de autoridades de cooperación (Belize, Brasil, Canadá, Colombia, Ecuador, Grenada, Haití, Honduras, Jamaica, México, Paraguay, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Suriname y Trinidad y Tobago) recibieron capacitación sobre el uso de la plataforma. Dos socios de desarrollo (Geek Girls Latam y Makaia) también recibieron capacitación.
* Se celebró el primer seminario web con presentaciones de El Salvador y Perú en el primer trimestre de 2023. Durante el seminario web, se intercambiaron oportunidades de cooperación de ambos países con 120 expertos en cooperación técnica y gestores de cooperación regional. El Salvador presentó la iniciativa de ley "*Nacer con Cariño"* y Perú expuso sobre la organización institucional de la Agencia Peruana de Cooperación Internacional, así como las ofertas y buenas prácticas de cooperación del país en las áreas de cambio climático, salud y comercio exterior con un enfoque descentralizado en consonancia con la Agenda 2030 y sus ODS.

**Programa de cooperación lingüística**

* Presentación del concepto de programa de cooperación lingüística en la reunión de mayo de la JD/AICD.
* Propuesta para situar el programa en un formato en línea en el marco de CooperaNet actualmente en desarrollo y que será distribuida el 15 de junio a más tardar. El Programa de Cooperación Lingüística se pondrá en marcha en septiembre.

**OBJETIVO 6.2**

Fomentar alianzas multisectoriales eficaces para ayudar a los Estados Miembros en el cumplimiento de los ODS.

**Red de Cooperación Interamericana (CooperaNet)**

* Destacó el curso de IA de Structuralia como parte de la Academia para Jóvenes de la OEA, que estará disponible a fines de junio y se anunciará posteriormente en CooperaNet.
* Colaboró estrechamente con el Departamento de Desarrollo Económico en cinco pruebas técnicas realizadas en inglés, español y portugués para comprobar el acceso y la inscripción.

**Oficina Ejecutiva de la SEDI**

* Creación de una matriz de alianzas con más de 80 organizaciones para explorar oportunidades de colaboración. La lista se perfeccionará para dar prioridad a las alianzas relacionadas con la Academia para Jóvenes de la OEA, el empoderamiento económico de la mujer y el desarrollo de la mano de obra, la ciencia y los datos para la toma de decisiones.

**OBJETIVO 6.3**

Apoyar a los Estados Miembros en el fortalecimiento de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo y el Fondo de Cooperación para el Desarrollo de la OEA para que cumplan su propósito como mecanismos centrales de cooperación para el desarrollo dentro de la OEA.

**Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo (AICD)**

* La JD/AICD extendió los plazos de los grupos de trabajo de la AICD en marzo.
* Los grupos de trabajo están actualmente orientando su labor hacia la elaboración de propuestas para avanzar en sus Planes de Trabajo y objetivos, y hacia la organización de la reunión presencial prevista para noviembre.

**LÍNEA ESTRATÉGICA 7**

PROMOVER EL DESARROLLO DE PUERTOS COMPETITIVOS, SEGUROS, SOSTENIBLES E INCLUSIVOS EN LOS ESTADOS MIEMBROS

La Comisión Interamericana de Puertos (CIP) desempeña un papel crucial dentro de la OEA en la promoción del desarrollo y el funcionamiento eficiente de los puertos de las Américas. Como foro especializado -el único foro permanente que reúne a las Autoridades Portuarias Nacionales de los 34 Estados Miembros de la OEA y a los líderes de la industria marítimo-portuaria- la CIP está dedicada a fomentar la colaboración y el intercambio de mejores prácticas entre sus Miembros, Miembros Asociados y Socios Estratégicos para mejorar el comercio marítimo, la infraestructura portuaria y la logística. Al facilitar el diálogo y la cooperación entre las autoridades portuarias, las partes interesadas del sector privado y los organismos gubernamentales, la CIP se propone mejorar la competitividad y la sostenibilidad de los puertos de todo el Hemisferio. A través de sus programas de asistencia técnica, iniciativas de capacitación y plataformas de intercambio de información, la CIP contribuye al avance de las prácticas de gestión portuaria, permitiendo que los países aprovechen al máximo el potencial económico de sus puertas de entrada marítimas y fortalezcan la integración regional.

Entre enero y mayo de 2023, en el marco de *la Línea Estratégica 7*, la CIP realizó avances importantes en la consecución de una serie de puntos de referencia, tal y como se recoge en su Plan de Trabajo 2023. Ya se han concedido 178 becas (de las 300 previstas para 2023) por valor de $179.730 dólares a funcionarios portuarios de quince Estados Miembros de la OEA. Además, hasta la fecha se han ofrecido ocho cursos profesionales certificados en línea (de los diez previstos para 2023) a través de los Socios Estratégicos del CIP. Por último, ya se han celebrado cuatro seminarios web (de los nueve previstos para 2023), en los que se intercambiaron mejores prácticas con 668 miembros del personal portuario (de los 3.000 previstos para 2023).

**OBJETIVO 7.1**

Fortalecer la eficacia y la sostenibilidad de las capacidades institucionales de gestión portuaria de las Autoridades Portuarias Nacionales de los Estados Miembros, con inclusión de los miembros asociados y los socios estratégicos de la CIP.

**Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP)**

* Ofreció 178 becas ($179.730 dólares) a funcionarios portuarios de 15 Estados Miembros de la OEA.
* Ofreció ocho cursos en línea con certificación profesional a través de socios estratégicos (Autoridad Portuaria Nacional de Perú y Centro Nacional de Capacitación Portuaria de Argentina).
* Entre marzo y mayo se celebraron cuatro seminarios web en los que se intercambiaron mejores prácticas con 668 miembros del personal portuario.
* Se difundió la convocatoria de candidaturas para el 36º Curso Avanzado de Gestión y Explotación Portuaria.
* En marzo, se celebró el IV Seminario Hemisférico sobre Políticas Públicas, Legislación y Regulación en Montevideo, Uruguay. Se contó con la participación de 202 funcionarios portuarios de 23 Estados Miembros de la OEA-CIP (157 en línea, 45 presenciales).
* Se celebró la V Conferencia Hemisférica sobre Competitividad, Innovación y Logística en Ciudad de Panamá, Panamá, en el mes de abril. Participaron 130 funcionarios portuarios de 12 Estados Miembros de la OEA-CIP.
* Se cerró la convocatoria para el Premio Marítimo de las Américas y se anunciaron los ganadores (instituciones privadas de Perú, Barbados, Estados Unidos, Brasil y México fueron galardonadas en las cuatro categorías, y Belize fue premiado por Mujeres Sobresalientes del Sector Marítimo y Portuario).

**OBJETIVO 7.2**

Fomentar el debate regional y el diálogo político para el desarrollo portuario interamericano, incluidas las cadenas de suministro, con la participación del sector privado al más alto nivel.

**Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos**

* Hasta el momento, 20 países han confirmado su participación en la XIII Reunión Ordinaria de la CIP.
* Los ocho Estados Miembros del Comité Ejecutivo de la CIP (CECIP) confirmaron su participación en la XXIII Reunión del CECIP.
* Se está esperando la aprobación de los informes de actividad y financiero en la XXIII Reunión del CECIP.
* Se recibieron y difundieron las candidaturas para autoridades del CECIP.
* Se distribuyó el proyecto de Plan de Acción y el proyecto de resolución de Roatán y de presupuesto 2024-2026, ambos a la espera de ser aprobados durante la XIII Reunión Ordinaria del CIP.

**OBJETIVO 7.3**

Fomentar asociaciones bilaterales, sur-sur, triangulares, internacionales y multisectoriales eficaces para ayudar a las Autoridades Portuarias Nacionales a cumplir los objetivos de digitalización y sostenibilidad mediante proyectos de asistencia técnica y asociaciones público-privadas.

**Secretaría de la CIP**

* En mayo se celebraron en Kingston (Jamaica) el IV Taller Regional y el I Ejercicio de Mesa sobre la mejora de la gestión del riesgo de desastres en los puertos del Caribe, en los que se impartió capacitación a 28 funcionarios portuarios de 12 Estados Miembros de la OEA-CIP.
* Elaboración de una hoja de ruta con recomendaciones para la aplicación por fases y por orden de prioridad de los módulos del *sistema comunitario portuario* para el "*Proyecto de establecimiento de un sistema comunitario portuario de Barbados*".
* Inicio de la elaboración de un informe sobre buenas prácticas y un informe de análisis de la situación para el "*Proyecto de estudio de factibilidad para el establecimiento de una ventanilla única electrónica para el comercio*" en Belize.

**Miembros asociados y socios estratégicos de la CIP**

* Se firmaron dos memorandos de entendimiento: Empresa Multimodal S.A.S., y *Women in Maritime Association Caribbean.*
* Dos instituciones se unieron a la CIP como Miembros Asociados: *MIS Marine* (Reino Unido) y Administración de Servicios Portuarios (Bolivia).

**CONCLUSIÓN**

LA LABOR DE LA SEDI PARA LO QUE QUEDA DE 2023 Y MÁS ADELANTE

 La marca de la época [*zeitgeist*] en el aspecto cultural para 2023 incluye hasta el momento un animado debate sobre Inteligencia Artificial, perspectivas cautelosas sobre el crecimiento económico mundial y repetidos llamamientos a la equidad climática por parte de los más expuestos. La Secretaría para el Desarrollo Integral ha respondido a través de la convocatoria de Mesas Redondas de Diálogo de Alto Nivel sobre los imperativos de las políticas públicas de Inteligencia Artificial para las Américas e incorporando módulos de aprendizaje sobre Inteligencia Artificial en su Academia para Jóvenes, promoviendo economías, industrias y puertos más competitivos mediante el intercambio de mejores prácticas y reuniones de autoridades gubernamentales, y absorbiendo el impulso de los movimientos contra el cambio climático en todo el Hemisferio en su labor de programación. A su vez, la SEDI ha seguido cumpliendo su misión de promover un desarrollo sostenible, inclusivo y equitativo para las Américas.

 El *ethos* operativo de la SEDI, en consonancia con el mandato de la OEA de *“Más derechos para más gente”*, ha impulsado la traducción de los imperativos políticos en programas y actividades concretos. La colaboración permanente con las organizaciones de la sociedad civil, las instituciones regionales e internacionales, el sector privado y los Estados Miembros de la OEA ha demostrado ser fundamental para la consecución de estos objetivos, permitiendo una coordinación, colaboración y compromiso eficaces entre sus distintos departamentos. La SEDI continuará impulsando el diálogo político y la cooperación técnica entre los Estados Miembros para dar prioridad a la acción climática y al desarrollo sostenible con el fin de satisfacer las demandas de un mundo cambiante.

 El Plan de Trabajo de la SEDI para 2023, implementado en el marco del Plan Estratégico Integral de la OEA, refleja su compromiso con la programación integrada y la eliminación de silos entre departamentos. Este informe sobre el avance ha proporcionado una actualización de las iniciativas y logros de la SEDI entre enero y mayo de 2023.

La SEDI agradece formalmente a sus socios y partes interesadas que han contribuido a su trabajo y servicio al Hemisferio a lo largo de 2023. Juntos, seguimos avanzando hacia un futuro más sostenible, inclusivo y equitativo para las Américas.

CIDRP03905S04