TALLER DE CAPACITACIÓN EN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA CON ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL CONO SUR

Asunción, Paraguay
15 - 17 de septiembre de 2010

Trabajo preliminar para el Análisis de Problemas

Este cuestionario ayudará a los y las participantes a prepararse para el proceso de Planificación Estratégica con Enfoque de Género.

Antes de responder el cuestionario tenga presente que:

Entre las acciones contempladas para el periodo 2007-2009, la XV Conferencia Interamericana de Ministros del Trabajo (CIMT), encomendó a la Secretaría Técnica, la realización de un estudio sobre la institucionalización del enfoque de género en los Ministerios del Trabajo, donde se describan los distintos tipos de oficinas, unidades o comisiones que atienden los asuntos de género dentro de los ministerios. Todo ello enmarcado en la voluntad declarada en la Conferencia, de avanzar en la igualdad de género bajo el concepto de trabajo decente.

El objetivo de esta iniciativa fue brindar a la CIMT un panorama hemisférico de los avances en la institucionalización del enfoque de género en los Ministerios del Trabajo de las Américas, registrando las fortalezas y debilidades de los procesos, así como los resultados más destacables de su gestión, a fin de precisar áreas estratégicas de intervención, particularmente, a través de la Red Interamericana de Administración Laboral (RIAL).

El estudio muestra que la mayoría de los países de la región ha hecho los esfuerzos por la creación y mantención de mecanismos o unidades especializadas de género (UEG), al interior de los Ministerios del Trabajo, creadas como resultado del cumplimiento de los compromisos internacionales sobre la institucionalización de la perspectiva de género de parte de los gobiernos de los países de la región. El registro y sistematización de las características de las UEG ha permitido desarrollar un programa de apoyo a su fortalecimiento, reorganización o creación (donde no las hay), de forma que su existencia sea una garantía de que los Ministerios del Trabajo a nivel hemisférico incorporen la perspectiva de género en sus políticas y programas.

Aliados naturales de las UEG en este proceso, son los mecanismos nacionales de la mujer de cada uno de los países de la región, con los cuales desarrollan estrategias permanentes de coordinación interinstitucional. Por tal motivo, estas instituciones, que también fueron consultadas en el estudio, tienen un aporte fundamental que entregar en el proceso de fortalecimiento de la institucionalización de la perspectiva de género que se ha iniciado en la región.

Los resultados preliminares del estudio fueron presentados en el Taller RIAL sobre Transversalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas, celebrado en Buenos Aires, Argentina, el 21 de julio de 2009.

En esa ocasión se ha consensuado que la Misión de las Unidades Especializadas de Género en el Ministerio de Trabajo debería ser:

Un mecanismo especializado en el tema de género, encargado de asesorar, facilitar y promover en la institución la generación de las condiciones de equidad de género en el ámbito laboral.

Basándose en esta formulación de Misión, le solicitamos que promueva una reflexión con su equipo o entorno cercano de trabajo para identificar los principales problemas que visualiza para lograrla.

Para desarrollar los problemas que usted visualiza, tenga en consideración que la ***La Unidad de Género*** debiera:

- Realizar su trabajo hacia dentro y fuera de la institución
- Buscar el compromiso con todos los departamentos, unidades que forman la institución.
- Integrar los criterios de equidad de género en las acciones institucionales.
- Articular los criterios de género en los aspectos sustantivos de todas las unidades de la institución (incluidas las de Administración y Finanzas)
- Ser parte integral de los procesos y procedimientos institucionales

La transversalización del enfoque de género persigue:

- Evaluar las implicancias, para mujeres y para hombres, de cualquier acción planificada, incluyendo legislación, políticas o programas, en cualquier área y en todos los niveles.
- Favorecer una nueva cultura basada en la equidad de género
- Promover nuevos valores institucionales

PROBLEMAS IDENTIFICADOS

Identifique cuáles son los principales problemas que visualiza para llegar a cumplir con la Misión para ***la Unidad Especializada de Género en el Ministerio de Trabajo de su país.***

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.