

ANEXO II

COMPARACIÓN DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA DE INSTITUCIONES SELECCIONADAS

Códigos existentes				Propuesto
Banco Mundial	OPS	ONU	OEA	SAF-DHR
VIVIENDO NUESTROS VALORES Código de Ética Profesional	Código de Principios Éticos y Conducta	Normas de conducta de la administración pública internacional	Código de Ética para los Contadores Profesionales en la Secretaría General de la OEA	NUESTROS VALORES EN EL TRABAJO Y EN LA VIDA Código de Valores, Ética y Prácticas Óptimas
Misión, principios y valores	Cita de las Normas de conducta de la administración pública internacional 2001		Introducción y principios fundamentales	Valores medulares Principios fundamentales
Índice	Índice			Índice
Carta del Presidente Carta de la Asociación del Personal		Introducción/Carta del Presidente de la Comisión de Administración Pública Internacional		Carta(s) de la dirigencia
Introducción - ¿Qué significa la ética profesional en el Grupo del Banco Mundial? - ¿Por qué un Código de Ética Profesional?	Protección de los principios y los valores de la OPS - Introducción - Los principios éticos de la OPS - Objetivos del presente Código - Aplicabilidad	Introducción (2 párrafos) Principios rectores - principios generales - visión - integridad - tolerancia	Principios fundamentales Integridad Principios/imperativos Objetividad Principios/imperativos Competencia profesional y debido cuidado Principios/imperativos	Introducción – Prólogo - ¿Por qué es importante el Código? - Objetivo y alcance del Código - ¿A quiénes abarca este Código? - Cómo tomar decisiones éticas

Códigos existentes				Propuesto
Banco Mundial	OPS	ONU	OEA	SAF-DHR
- ¿Para quién es este Código?	- Aceptación y conformidad	- lealtad - imparcialidad - independencia - libertad	Confidencialidad Principios/imperativos Conducta profesional Principios/imperativos	
	El marco ético - Como tomar decisiones éticas - El Sistema de Gestión de los Asuntos de Integridad y los Conflictos		Conducta en el extranjero Prevención del acoso Actividades políticas Situaciones posteriores al empleo Denuncia interna – informantes Funciones de la Oficina del Inspector General La ética en el reclutamiento	
	Creación de una cultura de cumplimiento y prevención - Las prerrogativas e inmunidades de la OPS - Derechos, responsabilidades y obligaciones - La obligación			

Códigos existentes				Propuesto
Banco Mundial	OPS	ONU	OEA	SAF-DHR
	de cumplir - Notificación - Investigaciones - Prohibición de las represalias			
Normas de conducta profesional	Normas de conducta		Anexo A – detalles	Disposiciones del Código
Relaciones entre el personal - Diversidad - Trato imparcial - Respeto en el trato con los colegas - Ejercicio de la autoridad - Represalias - Vida privada - Equilibrio entre el trabajo y la vida familiar Conflictos de interés - Regalos y gratificaciones - Contratación o	La conducta en relación con el lugar de trabajo - Sensibilidad cultural - Respeto hacia los colegas y otras personas - Respeto de la legislación nacional - Obligaciones personales - Empleados domésticos - Relaciones amorosas en el lugar de trabajo - Violencia en el lugar de trabajo	- Relaciones de trabajo - Hostigamiento - Conflicto de intereses - Función de la secretaría - Relaciones entre el personal y la administración - Relaciones con los Estados miembros y los órganos legislativos - Relaciones con el público - Relaciones con los medios de difusión - Uso y	Integridad Principio Acciones que se deben evitar Objetividad Principio Situaciones que se deben evitar Competencia profesional y debido cuidado Principio Obligaciones Competencia profesional Declaraciones generales Confidencialidad Principio Acciones de qué abstenerse Circunstancias de revelación apropiada Puntos que se deben	Responsabilidad profesional - Compromiso hacia la Organización - Exactitud de los registros y responsabilidad fiscal - Prevención del acoso - Notificación interna – denuncia La conducta en el lugar de trabajo - Respeto a la diversidad - Trato imparcial - Ejercicio de la autoridad - Adquisiciones y reclutamiento - Vida privada - Relación(es) interpersonal(es) en el lugar de trabajo - Violencia en el lugar de trabajo

Códigos existentes				Propuesto
Banco Mundial	OPS	ONU	OEA	SAF-DHR
<p>ascenso de familiares</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actividades externas y perspectivas de empleo - Intereses financieros - Actividades políticas - Relaciones con los gobiernos, el sector privado y las organizaciones no gubernamentales - Revelación de información confidencial <p>Operaciones del grupo del Banco Mundial</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exactitud de los libros y registros - Adquisiciones - Utilización de 	<ul style="list-style-type: none"> - Abuso del alcohol y de las drogas - Conducta de la familia y de cualquier miembro del hogar <p>Conflictos de intereses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perspectiva general - Notificación de conflictos de intereses - Declaración de intereses - Desvinculación de intereses - Abstención en caso de un conflicto de intereses - Renuncia al conflicto de intereses - Conflictos debidos a relaciones 	<p>protección de la información</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respeto de otras costumbres y culturas - Seguridad y protección - Conducta personal - Empleo y actividades fuera de la organización - Obsequios, honores y remuneraciones de fuentes externas - Conclusión 	<p>considerar</p> <p>Declaraciones generales</p> <p>Conducta profesional</p> <p>Principio</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Drogas y alcohol - Conducta en el extranjero <p>Conducta fuera del lugar de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conducta de los familiares de los funcionarios y de otras personas que viven en su hogar - Empleados domésticos - Situaciones posteriores al empleo en la SG/OEA <p>Conflicto de intereses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definición - Contratación o ascenso de familiares - Actividades e intereses fuera de la Organización - Relaciones con los gobiernos, el sector privado y las organizaciones no gubernamentales - Actividades políticas - Regalos y gratificaciones - Premios - Notificación de conflictos de intereses y conducta en

Códigos existentes				Propuesto
Banco Mundial	OPS	ONU	OEA	SAF-DHR
<p>los recursos del Banco Mundial</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso comunitario - Compromiso en favor del medio ambiente - Comisiones ilegales y sobornos 	<p>personales y comerciales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratación de cónyuges y miembros de la familia - Obsequios de fuentes externas a la OPS - Obsequios entre personas que trabajan para la OPS - Premios y honores - Relaciones con gobiernos y actividades políticas - Empleo y actividades fuera de la OPS - Participación en asociaciones profesionales - Empleos posteriores a la OPS 			<p>caso de un conflicto de intereses</p> <p>Uso de los recursos de la SG/OEA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uso de la información - Revelación de información confidencial - Uso de los recursos de la SG/OEA - Uso del nombre y del logotipo de la OEA - Uso de la tecnología - Propiedad intelectual - Vehículos de motor <p>Violaciones del Código</p> <ul style="list-style-type: none"> - Denuncia de presuntas violaciones - Procedimientos disciplinarios - Investigaciones - Prohibición de las represalias - Apelaciones - Modificaciones al Código de Ética

Códigos existentes				Propuesto
Banco Mundial	OPS	ONU	OEA	SAF-DHR
	<p>El uso de las propiedades y los recursos de la OPS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perspectiva general - El nombre y logotipo de la OPS - Propiedad Intelectual - Controles internos - Uso del tiempo oficial - Uso de la tecnología disponible en las oficinas - Vehículos - Puntos obtenidos mediante los programas de viajeros frecuentes 			
			<p>Sanciones</p> <ul style="list-style-type: none"> - Violación del canon de ética 	

Anexo II

Códigos existentes				Propuesto
Banco Mundial	OPS	ONU	OEA	SAF-DHR
			- Comité de ética	
¿Alguna pregunta? Recursos de consulta útiles				Información y recursos
Procedimiento que se debe seguir				
Información de contacto				
Algunas definiciones				
Acuse de recibo, observaciones y sugerencias	Apéndice 1. Formulario de aceptación y conformidad			Comentarios y sugerencias Aceptación